



คู่มือ

การปฏิบัติงานกิจกรรม

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

โดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คำนำ

ตามภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริม ตรวจสอบและกำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานเกิดความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การบันทึกผลการดำเนินงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการศึกษาเป็นแนวทาง ในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กองความปลอดภัยแรงงาน
พฤศจิกายน ๒๕๖๓





สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ : กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑
๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑
๓. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙)	๑
๔. แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑
ส่วนที่ ๒ : ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๑. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๓
๒. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๓
๓. การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๔
๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๔
ส่วนที่ ๓ : เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
๑. เป้าหมายผลผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
๒. ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
ส่วนที่ ๔ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน	๙
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๑๑
กิจกรรมที่ ๑ : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)	๑๒





ตัวอย่าง โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)	๑๕
กิจกรรมที่ ๒ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** (สรพ./สสค.)	๑๘
กิจกรรมที่ ๓ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** (ศปข.)	๒๕
กิจกรรมที่ ๔ : ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กก./ศปข.)	๓๓
กิจกรรมที่ ๕ : ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	๓๘
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	๔๑
กิจกรรมที่ ๖ : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม - อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T) (ศปข.)	๔๒
ตัวอย่าง โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัส สารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	๔๗
กิจกรรมที่ ๗ : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (สรพ./สสค.)	๕๑
กิจกรรมที่ ๘ : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข./สรพ. /สสค.) - กิจกรรมรณรงค์สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	๕๕
ตัวอย่าง โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข./สรพ. /สสค.)	๕๘





กิจกรรมที่ ๙ : โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ เชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (ศปข.)	๖๑
ตัวอย่าง : โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ เชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (ศปข.)	๖๔
กิจกรรมที่ ๑๐ : โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (สรพ./สสค.)	๖๘
ตัวอย่าง : โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (สรพ./สสค.)	๗๑
กิจกรรมที่ ๑๑ : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด * ** (สสค./สรพ.)	๗๔
กิจกรรมที่ ๑๒ : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ * ** (ศปข.)	๗๙
ภาคผนวก	๘๕





ส่วนที่ ๑

กรอบยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมทุกมิติ

๔.๑.๔ เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และมีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑๗) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

(๑) การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

(๒) มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

๓. ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙)

๑. การส่งเสริมคนทำงานให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๒. การให้ความสำคัญในการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงจากอันตรายและการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

๓. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยอาศัยแนวทางพระราชรัฐ

๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกระดับ

๔. แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กรอบยุทธศาสตร์แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และภาคีเครือข่าย

(๒) ศึกษา วิจัย หรือสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๓) แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงาน
และองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๔) กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ในทุกภาคส่วน

(๕) พัฒนาศักยภาพและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐาน
ที่เกี่ยวข้องในการตรวจความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย





๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) ส่งเสริมและกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

(๒) พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้มีความเข้มแข็ง

(๓) ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๔) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงานทุกภาคส่วน สนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบกิจการ

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ :

(๑) สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๒) สนับสนุนให้บุคลากรและแรงงานทุกภาคส่วนมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงาน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับประเทศ อาเซียน และภูมิภาค

(๓) สร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์

(๔) สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๕) กำหนดมาตรการผลักดันบุคลากรทุกภาคส่วนในการใช้ฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

(๖) พัฒนาและยกระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้มีศักยภาพสูงขึ้น

(๗) ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองความปลอดภัยแรงงาน ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) ของรัฐบาล และนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบยุทธศาสตร์โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ดังนี้

๑. การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➤ เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

➤ การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยอาศัยกลไกการดำเนินการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

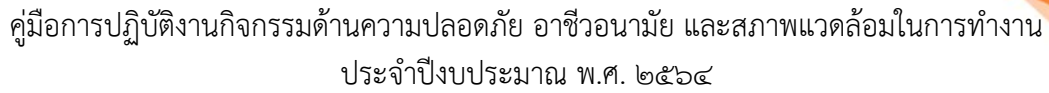
➤ รณรงค์เรื่องความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานรุ่นใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมเรื่องความปลอดภัยและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้นักเรียนนักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรกำลังแรงงานที่สำคัญของชาติในอนาคต รวมทั้งมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายของการพัฒนา

๒. การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

➤ เร่งรัดการตรวจให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อลดอัตราการประสับอันตรายและโรคจากการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ โดยเน้นสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสับอันตรายจากการทำงานสูงในพื้นที่สถานประกอบกิจการก่อสร้าง และสถานประกอบกิจการประเภทยานยนต์

➤ ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด





๓. การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- #### ๔. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- *_**





ส่วนที่ ๓

เป้าหมายผลผลิต/ตัวชี้วัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เป้าหมายผลผลิตกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงาน จำนวน ๒ แผนงาน ดังนี้

๑.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับ
การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติมีความปลอดภัยในการทำงาน
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งนายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้ผลผลิตที่ ๑
สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ
ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี
ในการทำงาน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T)	คน	๒,๑๐๐	นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ทั่วไป	ศปช.
๒	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน * * * * *	แห่ง	๑๓,๙๐๐	สถาน ประกอบ กิจการ	สรพ. สสค.
		ครั้ง	๑๓,๙๐๐		
		คน	๖๐๐,๐๐๐		
๓	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิค วิชาการ * * * * *	แห่ง	๑,๘๐๐	สถาน ประกอบ กิจการ	ศปช.
		ครั้ง	๑,๘๐๐		
		คน	๑๔๔,๐๐๐		





	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ
๔	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา	แห่ง	๕๐	หน่วยฝึก นิติบุคคล	กภ. ศปข.
๕	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง	๗๖	คณะอนุ กรรมการ	สสค.
		คน	๑,๑๔๐		

๑.๒ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ ๑ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่ม เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม - อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T)	คน	๔,๖๐๐	แรงงาน นอกระบบ	ศปข.
๒	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	แห่ง	๔๗๕	สถานศึกษา	สรพ. สสค.



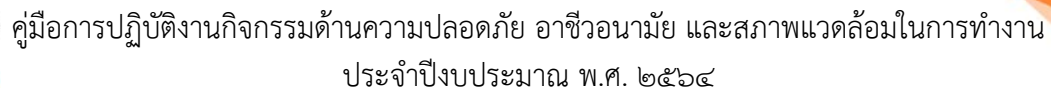


	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ
๓	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบการกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * **	คน	๙๙,๔๐๐	สถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)	ศปข. สรพ. สสค.
๔	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืนแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T)	คน	๔๘๐	นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากร เครือข่ายด้านความปลอดภัย	ศปข.
๕	โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย - สถานประกอบการกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาที่มีการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน	แห่ง	๘๐๐	สถานประกอบการกิจการประเภทโรงแรม	สรพ./ สสค.
๖	โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ระดับจังหวัด * **	แห่ง	๑๕๐	สถานประกอบการกิจการ	สรพ. สสค.
		ครั้ง	๑๕๐		
		คน	๑๕,๐๐๐		
๗	โครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ระดับประเทศ * **	แห่ง	๑๐๐	สถานประกอบการกิจการ	ศปข.
		ครั้ง	๑๐๐		
		คน	๔๕,๐๐๐		

หมายเหตุ :

๑. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลผลิต/โครงการ
๒. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
๓. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม
๔. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) หมายถึง กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา





๒.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

กิจกรรมหลักที่ ๒ : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

๒.๒ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม





ส่วนที่ ๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อตอบสนองผลลัพธ์ที่รัฐบาลต้องการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทุกช่วงวัยและประเทศชาติ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ภายใต้งานพื้นฐาน จำนวน ๒ แผนงาน ดังนี้

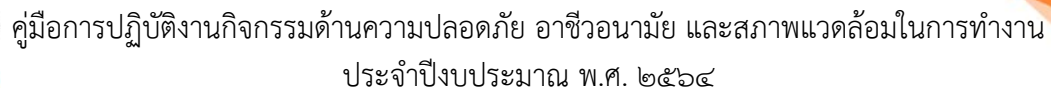
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)
- ๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** (สรพ./สสค.)
- ๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** (ศปข.)
- ๑.๔ กิจกรรมที่ ๔ : ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรองประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)
- ๑.๕ กิจกรรมที่ ๕ : การประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)

๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

- ๒.๑ กิจกรรมที่ ๖ : โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม
 - อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T) (ศปข.)
- ๒.๒ กิจกรรมที่ ๗ : โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
 - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (สรพ./สสค.)
- ๒.๓ กิจกรรมที่ ๘ : โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)





๒.๔ กิจกรรมที่ ๙ : โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิค
วิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัย
ทุกภาคส่วน (T) (ศปช.)

- สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนามีการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน (สรพ./สสค.)

๒.๗ กิจกรรมที่ ๑๒ : โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ * ** (ศปข.)



แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประกอบด้วย กิจกรรม ๕ กิจกรรม

- กิจกรรมที่ ๑ : โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)
- กิจกรรมที่ ๒ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * * * * * (สรพ./สสค.)
- กิจกรรมที่ ๓ : ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * * * * * (ศปข.)
- กิจกรรมที่ ๔ : ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ รับรองประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กก./ศปข.)
- กิจกรรมที่ ๕ : การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)



กิจกรรมที่ ๑

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยให้ประสบผลสำเร็จ จำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนรวมทั้งแรงงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้อง และหากได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างเป็นระบบก็จะสามารถนำความรู้ไปดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๓ : แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงาน และองค์กรทั้งในและต่างประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่แรงงานทุกภาคส่วน

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงาน และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดประสิทธิผล

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ กำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๓.๓ ขออนุมัติโครงการ

๓.๔ ขออนุมัติดำเนินการ

๓.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

๓.๖ จัดทำแบบทดสอบที่เหมาะสมกับหัวข้อ/การทดสอบความรู้ก่อนและหลัง

๓.๗ การประเมินผลการอบรม

๓.๘ สรุป รายงาน





๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย ลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๒ เขต	๒,๑๐๐
รวม	๒,๑๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ โครงการ/หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

๕.๒ หนังสือเชิญนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

๕.๓ แบบทดสอบก่อน/หลังอบรม/แบบประเมินการจัดอบรม

๕.๔ ภาพถ่ายการจัดอบรม

๖. การนับผลงาน

คน นับจากจำนวน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปที่เข้ารับการอบรม

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบฝึกอบรม

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)

๙.๒ โดยเลือกรหัสหลักสูตร

๙.๓ 00000526 ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ

๙.๔ บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในภาพรวมแยก

ตามประเภท และบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่ายด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ TRS1R030 รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

๑๐.๒ โดยเลือกรหัสหลักสูตร 00000526 ประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยฯ

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒





๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





ตัวอย่าง

โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป



๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ประสบผลสำเร็จจำเป็นต้องอาศัยและได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและแรงงานทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ซึ่งหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนรวมทั้งแรงงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ถูกต้อง และหากได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ก็จะสามารถนำความรู้ไปดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น จึงจัดทำโครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป และรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทยให้เกิดประสิทธิผล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ

๔. แนวทางดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการ และกำหนดหัวข้อหรือหลักสูตรที่เหมาะสมกับพื้นที่

๔.๒ สร้างการรับรู้โดยวิธีการจัดอบรมมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

๔.๓ การรณรงค์สร้างเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง





๕. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ในสถานที่ราชการหรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

๗. แผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ												
๒	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการเชิงป้องกัน												
๓	จัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้												
๔	สรุป/ประเมินผล												
๕	รายงาน												

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการกำหนดตามความเหมาะสม

๘. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป จำนวน.....คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕





๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ นายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานทุกภาคส่วนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นมาตรการเชิงป้องกันที่เหมาะสมกับปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑๐.๒ นายจ้าง ลูกจ้างมีความตระหนักและร่วมเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

๑๐.๓ ทำให้วงการแรงงานเกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร ทำให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....





กิจกรรมที่ ๒

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * * * * *

(สรพ./สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจและบังคับใช้มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามตัวชี้วัดแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

๓. แนวทางการดำเนินการ

แนวทางการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นพื้นฐานในการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การตรวจปกติ

ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ คัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงรวมทั้งจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในพื้นที่ โดยเน้นเป้าหมายการตรวจกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งคัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงมีต้องอาศัยความรู้ในเชิงวิศวกรรมหรือวิทยาศาสตร์ในการวิเคราะห์หรือประเมินอันตรายในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ที่อาจเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน โดยส่งให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการตรวจซ้ำซ้อนกัน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้





- ๑) จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) จัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบกิจการ แบบตรวจ กล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือสุختาสตรอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น
- ๓) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ โดยพิจารณาจากเอกสาร สภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
- ๔) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกค่าให้นายจ้างหรือผู้แทน ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๕) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการในวันที่เข้าตรวจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด
- ๗) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วน ในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๒ การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้นว่ามีผลการตรวจตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่
- ๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ
- ๓) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสาร และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกค่าให้นายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง





๕) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

๗) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๓ การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

๑) การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานปกติ

๒) การตรวจสถานประกอบกิจการเฉพาะกลุ่มที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน

๓) การตรวจสถานประกอบกิจการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงานไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน

๔) ฯลฯ

๓.๔ การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในปีงบประมาณนี้ หรือปีงบประมาณ ที่ผ่านมาหรือไม่

๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานประกอบกิจการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุดิบอันตราย ฯลฯ

๓) เข้าตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสาร สภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง





๔) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกค่าให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

๕) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัย พบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงาน ในวันเวลาที่กำหนด

๗) ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

๘) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๕ การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑) สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่

๒) สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูงของจังหวัด/พื้นที่

๓) สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย สถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย หรือ งานก่อสร้าง ฯลฯ

๔) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อลูกจ้าง

๕) สถานประกอบกิจการที่มีร้องเรียนว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





- ๖) สถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- ๗) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน
- ๘) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์

๙) สถานประกอบกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ ๑) - ๘) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสารหรือการตรวจติดตามเพื่อเก็บหลักฐานดำเนินคดี

๔.๒ ค่าเป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด	๑๒,๓๗๕	๕๓๒,๓๐๐
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่	๑,๕๒๕	๖๗,๗๐๐
รวม	๑๓,๙๐๐	๖๐๐,๐๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๑ แบบตรวจความปลอดภัย
- ๕.๒ แบบบันทึกคำให้การ
- ๕.๓ ผลการบันทึกการตรวจในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ในสถานประกอบกิจการเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทุกประเภทการตรวจ)

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐานครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจำนวนครั้งในการตรวจติดตามผลของแต่ละแห่งในปีงบประมาณเดียวกัน (ทุกประเภทการตรวจ)

คน นับเฉพาะ**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง*** ทั้งหมดในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐานครั้งแรก และปฏิบัติถูกต้อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

*** ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง :** จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่มีงานอันตรายหรือลูกจ้างในฝ่ายผลิตทั้งหมด

โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิตนำส่งของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่





๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

- ๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>
- ๘.๒ ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย
- ๘.๓ คุ้มครองความปลอดภัย
- ๘.๔ ตรวจสอบความปลอดภัย

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- ๙.๑ SPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
- ๙.๒ กรณีตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ
 - ให้เลือกการตรวจพื้นฐาน
 - เลือกการตรวจโครงการ 01 โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
 - บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง
- ๙.๓ กรณีตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - เลือกการตรวจพื้นฐาน
 - เลือกการตรวจโครงการ 02 โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
 - บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

- ๑๐.๑ รายงาน/รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด
 - ๑๐.๒ SPS1R030 รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด
 - ๑๐.๓ เลือกโครงการ 01 โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเลือกแบบการตรวจพื้นฐาน เท่านั้น
 - ๑๐.๔ เลือกโครงการ 02 โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเลือกแบบการตรวจพื้นฐาน เท่านั้น
- หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ให้นำ รายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 มารวมกัน

๑๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

- ๑๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด
- ๑๑.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่





๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





กิจกรรมที่ ๓

ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ * * * * * (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั้นเทคนิควิชาการ ตามตัวชี้วัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ

แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการ เป็นการตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ตามเกณฑ์ชี้วัดชั้นเทคนิควิชาการ และเน้นการตรวจเทคนิคเชิงลึก ดังนี้

๓.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงของสถานประกอบกิจการที่เข้าตรวจว่ามีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน หรือการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงที่ก่อให้เกิดการระเบิดเพลิงไหม้ สารเคมีรั่วไหล เป็นต้น แล้วเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้งการแนะนำและส่งเสริมสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีกิจกรรมในเชิงป้องกันเพิ่มเติม ได้แก่ การรณรงค์ การส่งเสริมให้ความรู้ การอบรม ภายในสถานประกอบกิจการ ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายด้วย ซึ่งหากใช้มาตรการในการบังคับใช้กฎหมายอาจไม่เพียงพอในเชิงป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น





๓.๑.๒ การตรวจสอบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ที่กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมกับลักษณะงานของแต่ละสถานประกอบกิจการให้ครบถ้วนทุกงาน และตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าว

๓.๑.๓ การตรวจสอบข้อมูลจากผลการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ และการอบรมตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๘ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่มีผลการตรวจวัดฯ หรือการอบรมที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ว่าได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด หรือข้อเสนอแนะของผู้ประกอบวิชาชีพหรือพนักงานตรวจความปลอดภัยหรือไม่ เช่น การปรับปรุงแก้ไขปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน แสง เสียง ความร้อน หรือสารเคมีอันตราย การเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างตามปัจจัยเสี่ยง โดยตรวจสอบผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ การแก้ไขหรือปรับปรุงเครื่องจักรหรือระบบไฟฟ้าตามข้อเสนอแนะของวิศวกร เป็นต้น

๓.๑.๔ การขับเคลื่อนกลไกในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้มีการตรวจสอบ ติดตาม ผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ และการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ ตามบทบาทหน้าที่ของบุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลที่ดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ หน่วยงานความปลอดภัยฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับต่างๆ รวมทั้งการจัดให้มีคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๑.๕ กรณีการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุ วิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ หามาตรการป้องกัน และเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้แก่ฝ่ายจ้าง รวมทั้งการจัดทำมาตรการหรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Info-graphic ที่เข้าใจง่าย และชัดเจน เพื่อใช้ในการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการทั่วประเทศ โดยกำหนดให้ข้าราชการทุกคนที่ปฏิบัติงานในศูนย์ฯ ดำเนินการและจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Info-graphic คนละ ๑ เรื่อง ต่อ ๑ เดือน

ทั้งนี้ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต จะต้องใช้แนวปฏิบัติการตรวจความปลอดภัยตามข้อ ๓.๑.๑ – ๓.๑.๔ เป็นแนวทางร่วมกับการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการตามเกณฑ์ชี้วัดขั้นเทคนิควิชาการ และดำเนินการจัดทำมาตรการในเชิงป้องกัน หรือแนวปฏิบัติในเชิงป้องกันในรูปแบบสารสนเทศ Info-graphic ตามข้อ ๓.๑.๕

๓.๒ การตรวจปกติ

ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตพิจารณาคัดเลือกรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยพิจารณาจากลักษณะการประกอบกิจการ ข้อมูลการประสบอันตรายจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม และข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ต้องใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และวิศวกรรมศาสตร์ ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาคัดเลือกสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ส่งให้ เพื่อจัดทำแผนการตรวจความปลอดภัยเชิงเทคนิควิชาการให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ควรมีการประสานหรือตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อป้องกันความซ้ำซ้อนที่อาจเกิดขึ้น โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้





๑) ตรวจสอบรายชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และวางแผนการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) จัดเตรียมเอกสาร แบบตรวจ กล้องถ่ายภาพ และเครื่องมือสุختาสตร้อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น

๓) เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีประเด็นการตรวจตามข้อ ๓.๑.๑ - ๓.๑.๔ ด้วยวิธีการพิจารณาจากเอกสาร การตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง **โดยเน้นการตรวจข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างให้ครบถ้วนทุกคนและทุกงาน**

๔) บันทึกข้อมูลสถานประกอบกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

๕) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้ นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

๗) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๓ การตรวจตามคำร้อง

เป็นการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลของสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ถูกร้องเรียนเบื้องต้นว่ามีผลการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบกิจการที่ถูกร้องเรียนประกอบกิจการ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

๓) เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง





๔) บันทึกข้อมูลสถานประกอบการกิจการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

๕) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

๗) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย บันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๔ การตรวจพิเศษ

เป็นการตรวจความปลอดภัยในการทำงานกรณีพิเศษ เช่น

๑) การตรวจตามสถานการณ์ หรือนโยบายเร่งด่วน ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่ต่างจากกิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นตอนวิชาการ

๒) การตรวจสถานประกอบการเฉพาะกลุ่มที่กำหนดเป้าหมายชัดเจนเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน

๓) การตรวจสถานประกอบการที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงานไว้ในโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างชัดเจน

๔) ฯลฯ

๓.๕ การตรวจอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เป็นการตรวจสถานประกอบการกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือสถานประกอบการที่มีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของสถานประกอบการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานว่ามีผลการตรวจและกำกับให้สถานประกอบการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในปีงบประมาณนี้ หรือปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือไม่

๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีสถานประกอบการที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในสถานประกอบการที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความจำเป็น เช่น โรงงานผลิตสารเคมีอันตราย โรงงานเก็บวัตถุอันตราย ฯลฯ

๓) เข้าตรวจสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยพิจารณาจากเอกสารสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้งการสัมภาษณ์นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง





๔) ดำเนินการสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน พร้อมเสนอแนะมาตรการเชิงป้องกันที่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับนายจ้างหรือสถานประกอบการอื่นในการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันอีก **และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินการตรวจการเกิดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงานแต่ละกรณีเป็นเล่มเอกสาร และเป็นรูปแบบสารสนเทศ Info-graphic คนละ ๑ เรื่อง ต่อ ๑ เดือน**

๕) บันทึกข้อมูลสถานประกอบการเบื้องต้นลงในแบบตรวจตามตัวชี้วัดอย่างครบถ้วน กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้บันทึกคำให้การนายจ้าง/ผู้แทน รวมทั้งลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง

๖) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงานตรวจความปลอดภัย ออกหนังสือ คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบ สปร. ๒ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามระยะเวลาที่กำหนด

๗) กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจไม่มีบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่เกี่ยวข้องสามารถให้ข้อมูลการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการได้ ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยออกหนังสือ เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามแบบ สปร. ๑ เพื่อให้นายจ้าง ผู้แทนนายจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไปให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารเพิ่มเติม ณ สำนักงานในวันเวลาที่กำหนด

๘) ดำเนินการตามขั้นตอนของการสอบข้อเท็จจริงเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดี

๙) ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจหรือในวันถัดไป

๓.๖ การตรวจติดตามผล

เป็นการตรวจติดตามผล จากการตรวจตามข้อ ๓.๑ – ๓.๔ กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยบันทึกผลการตรวจลงระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างครบถ้วนในวันที่ตรวจติดตามผลหรือในวันถัดไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เป็นการตรวจสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจกลุ่มเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑) สถานประกอบการที่มีอัตราการประสบอันตรายสูง

๒) สถานประกอบการที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูง

๓) สถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการรั่วไหลหรือระเบิดของสารเคมีอันตราย สถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัยหรืองานก่อสร้าง ฯลฯ





- ๔) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีกระบวนการทำงานซับซ้อน
๕) สถานประกอบกิจการที่มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งอาจเป็นอันตราย

ต่อลูกจ้าง

๖) สถานประกอบกิจการที่มีร่องรอยว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ปลอดภัย หรือนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๗) สถานประกอบกิจการที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
๘) สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายตามสถานการณ์และนโยบายเร่งด่วน
๙) สถานประกอบกิจการประเภทกิจการโลจิสติกส์

๑๐) สถานประกอบกิจการที่ต้องตรวจติดตามผลจากการตรวจตามข้อ ๑) – ๘) ซึ่งนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสารหรือการตรวจติดตามเพื่อเก็บหลักฐานดำเนินคดี

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๒ เขต	๑,๘๐๐	๑๔๔,๐๐๐
รวม	๑,๘๐๐	๑๔๔,๐๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ แบบตรวจความปลอดภัย

๕.๒ ผลการบันทึกการตรวจในระบบ web Application

๖. การนับผลงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกองความปลอดภัยแรงงานจะนับผลการดำเนินงานของพนักงานตรวจความปลอดภัย ทั้งที่มีผลการตรวจถูกต้อง หรือมีผลการตรวจไม่ถูกต้อง สำหรับกรณีที่มีผลการตรวจไม่ถูกต้อง จะพิจารณาจากผลการดำเนินการออกคำสั่ง เพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบปรับ รวมทั้งการร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษ ผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี

แห่ง นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเทคนิควิชาการ ในสถานประกอบกิจการเป็นครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทุกประเภทการตรวจ)

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขึ้นเทคนิควิชาการครั้งแรก และจำนวนครั้งในการตรวจติดตามผลของแต่ละแห่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทุกประเภทการตรวจ)





คน นับจาก**ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง*** ทั้งหมดในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ที่ผ่านการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการครั้งแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

*** ลูกจ้างกลุ่มเสี่ยง :** จำนวนลูกจ้างเฉพาะแผนกที่มีงานอันตรายหรือลูกจ้างในฝ่ายผลิตทั้งหมด โดยพิจารณาตามการบริหารค่าเป้าหมาย : ผลผลิตนำส่งของหน่วยปฏิบัติแต่ละพื้นที่

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย

๘.๓ คุ้มครองความปลอดภัย

๘.๔ ตรวจความปลอดภัย

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ SPS1I010 บันทึกข้อมูลการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

๙.๒ กรณียตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ

- เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
- เลือกการตรวจโครงการ 01 โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เท่านั้น
- บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

๙.๓ กรณียตรวจและกำกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- เลือกการตรวจเทคนิค/วิชาการ
- เลือกการตรวจโครงการ 02 โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เท่านั้น
- บันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ รายงาน/รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด

๑๐.๒ SPS1R030 รายงานสรุปการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามเดือน/ภาค/จังหวัด/ประเภทกิจการ/ขนาด

๑๐.๓ เลือกโครงการ 01 โครงการตรวจแรงงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ และเลือกแบบการตรวจ ขั้นเทคนิควิชาการ เท่านั้น

๑๐.๔ เลือกโครงการ 02 โครงการตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเลือกแบบการตรวจเทคนิค/วิชาการ เท่านั้น





หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน
รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ขั้นเทคนิควิชาการ ให้นำ รายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นเทคนิควิชาการ มารวมกัน

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาค
ทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย
และสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





กิจกรรมที่ ๔

ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาต ให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (กภ./ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีหน่วยงานฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนหลายหลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและหลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ หลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย ดังนั้น การตรวจและกำกับหน่วยงานฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาข้างต้นเป็นเรื่องสำคัญ ทั้งนี้ เพราะการตรวจ กำกับ ดูแล เป็นการควบคุมให้หน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนดไว้ และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีการดำเนินการเข้าตรวจสอบความพร้อมของสถานที่จัดฝึกอบรม อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม สื่อการเรียนการสอน วิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการการฝึกอบรม โดยจะเข้าตรวจสอบทั้งหน่วยงานฝึกอบรมที่ขออนุญาตขึ้นทะเบียนครั้งแรก และเข้าตรวจสอบขณะฝึกอบรม ซึ่งส่งผลให้เกิดความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการมากยิ่งขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจสอบ กำกับ ดูแล หน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้หน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติผิดเงื่อนไขและวัตถุประสงค์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ การตรวจหน่วยงานฝึกอบรมที่ขอขึ้นทะเบียนหรือต่ออายุเพื่อเป็นหน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงานได้รับหนังสือขอขึ้นทะเบียน/ต่ออายุ เพื่อเป็นหน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและหลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ เมื่อกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน ได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารว่ามีความถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดก็จะดำเนินการดังนี้

๑) กรณีสถานที่ฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรมตั้งอยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร กองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้ดำเนินการเข้าตรวจสอบความพร้อมของ





หน่วยงานฝึกอบรมทั้งสถานที่ และอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรมตามแบบตรวจของหลักสูตรที่หน่วยงานฝึกอบรมขอ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๒) กรณีสถานที่ฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม ตั้งอยู่ในเขตต่างจังหวัดซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต กองความปลอดภัยแรงงานจะมีหนังสือขอความร่วมมือให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เป็นผู้ดำเนินการตรวจหน่วยงานฝึกอบรมตามแบบตรวจซึ่งออกตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยแบบตรวจนั้นสามารถส่งพิมพ์ได้จากเว็บไซต์ของกองความปลอดภัยแรงงานที่ <http://osh.labour.go.th> บริการงานความปลอดภัย/แบบตรวจ และเมื่อศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขตดำเนินการตรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงส่งแบบตรวจมายังกองความปลอดภัยแรงงาน ภายในเวลาที่กำหนด และนำข้อมูลดังกล่าวประกอบการขึ้นทะเบียน/ต่ออายุให้ทันตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก ฯ คือ ขึ้นทะเบียนหน่วยงานฝึกอบรมใช้เวลาไม่เกิน ๔๔ วันทำการ และต่ออายุไม่เกิน ๒๒ วันทำการ

๓) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สรุปและรายงานผลการดำเนินการภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวม

๓.๒ การตรวจกำกับหน่วยงานฝึกอบรมที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมแล้ว

๑) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต และกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> /ระบบ e-service เพื่อตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการแจ้งการดำเนินการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรม ซึ่งต้องแจ้งการฝึกอบรมล่วงหน้าผ่านระบบ e-service ไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๒) กรณีพบว่า มีหน่วยงานฝึกอบรมเข้าดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือในพื้นที่รับผิดชอบของกองความปลอดภัยแรงงาน ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการส่งพิมพ์กำหนดการฝึกอบรมของหน่วยงานฝึกอบรมที่จะเข้าตรวจสอบแล้วแต่กรณี ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อวิทยากร เจ้าหน้าที่บริหารจัดการฝึกอบรม สถานที่จัดฝึกอบรม วันที่จัดฝึกอบรม ใช้ข้อมูลดังกล่าวสำหรับวางแผนเข้าตรวจกำกับ ณ สถานที่ฝึกอบรมขณะทำการฝึกอบรม

๓) ส่งพิมพ์แบบตรวจตามหลักสูตรที่หน่วยงานฝึกอบรมจะดำเนินการฝึกอบรม เพื่อใช้ประกอบการตรวจ ซึ่งเป็นแบบตรวจตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยเข้าไปที่ <http://osh.labour.go.th> บริการงานความปลอดภัย/แบบตรวจ

๔) ภายหลังจากการเข้าตรวจกำกับแล้วเสร็จในแต่ละเดือน ให้ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ทำบันทึกรายงานผลการตรวจพร้อมแนบบแบบตรวจนำเรียน ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมสรุปผลทุกสิ้นเดือน

๓.๓ การตรวจรับรองตนเองกรณีมีเหตุฉุกเฉิน

ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินไม่สามารถตรวจกำกับหน่วยงานฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขณะจัดฝึกอบรมได้ เช่น การเกิดโรคระบาดร้ายแรง ไวรัสโคโรนา (Covid – ๑๙) หากมีการจัดฝึกอบรมหรือขอต่ออายุการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมเนื่องจากใบอนุญาตหมดอายุ ให้มีการปรับรูปแบบการตรวจโดย

๑) มีหนังสือถึงหน่วยงานฝึกอบรมที่มีการจัดฝึกอบรมหรือขอต่ออายุใบอนุญาต พร้อมแนบบแบบตรวจตามหลักสูตรที่หน่วยงานฝึกอบรมได้รับอนุญาต โดยให้หน่วยฝึกอบรมเป็นผู้กรอกข้อมูลรายละเอียดตามที่กำหนดในแบบตรวจพร้อมรับรองตนเองว่าข้อมูลที่กรอกมานั้น เป็นความจริงทุกประการ หากกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จจะต้อง





ได้รับโทษตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

๒) ให้นำหน่วยฝึกอบรมส่งแบบตวจนั้น ให้กองความปลอดภัยแรงงานหรือศูนย์ความปลอดภัย
ในการทำงานเขต ภายในเวลาที่กำหนด โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้รวบรวมและดำเนินการ
ต่อไป

หมายเหตุ : กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตรวจกำกับหน่วยฝึกอบรม สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมและประสานงานได้ที่กลุ่มงาน
ทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ – ๓๙ เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------|
| ๑) นางนิภาภรณ์ เมฆทัต | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน ๗๐๙ |
| ๒) นางสาวบุบผา รัตนชาติชัย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | เบอร์ภายใน ๗๑๐ |
| ๓) นางพัชรี ทัดตานนท์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | เบอร์ภายใน ๗๐๒ |

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานฝึกอบรมที่ขอขึ้นทะเบียนเพื่อเป็นหน่วยงานฝึกอบรมหลักสูตร
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน ระดับบริหาร ระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง ระดับ
วิชาชีพ หน่วยงานฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และหลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อม
อพยพหนีไฟ หน่วยงานฝึกอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

๔.๒ กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานฝึกอบรมที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หลักสูตรฝึกอบรม	จำนวน (หน่วยงาน)
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ประเภท : ประกอบธุรกิจจัดฝึกอบรม = ๙๗ หน่วยงาน) (ประเภท : จัดอบรมเฉพาะลูกจ้างตนเอง = ๒๖ หน่วยงาน)	๑๒๓
หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ	๒๓
หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ)	๘๔
หลักสูตรการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (ภาครัฐราชการ)	๓๕๑

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (ครั้ง)
กองความปลอดภัยแรงงาน	๑๔
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต (ศปข.๑ - ศปข.๑๐)	๓๖
รวม	๕๐





หมายเหตุ :

- ๑) เป้าหมายที่กำหนดเป็นเป้าหมายในภาพรวมตามที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- ๒) เป้าหมายตามแผนงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นการกำหนดเป้าหมายเบื้องต้น ส่วนผลการดำเนินการจริงขึ้นอยู่กับหน่วยงานฝึกอบรมดำเนินการฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต หรือกองความปลอดภัยแรงงาน และได้ดำเนินการตรวจและกำกับ รวมถึงการส่งแบบตรวจให้หน่วยงานฝึกอบรมรับรองตนเองในกรณีที่มีการขอต่ออายุ
- ๓) กรณีหน่วยงานฝึกอบรมดำเนินการฝึกอบรมนอกเขตจังหวัดที่ตั้งของศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ที่มีระยะทางไกล กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน อาจจะประสานเป็นหนังสือหรือทางโทรศัพท์ เพื่อขอความร่วมมือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เข้าตรวจหน่วยฝึกอบรมอีกครั้งหนึ่งแล้วแต่กรณี

๕. หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๑ แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๕.๒ แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และแบบตรวจหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- ๕.๓ แบบตรวจหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

๖. การนับผลงาน

- ครั้ง
- ๑) นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ขอขึ้นทะเบียนรายใหม่และต่ออายุ
 - ๒) นับจากจำนวนครั้งที่เข้าตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตแล้ว และกำลังดำเนินการฝึกอบรม
 - ๓) นับจากจำนวนครั้งที่ส่งหนังสือพร้อมแบบแบบตรวจให้หน่วยงานฝึกอบรมรับรองตนเอง กรณีมีเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเข้าตรวจและกำกับหน่วยฝึกอบรมได้ ซึ่งกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต อาจเข้าตรวจกำกับซ้ำอีกครั้งแล้วแต่กรณี

๗. การบันทึกผลงาน

ไม่ต้องบันทึกลงระบบคอมพิวเตอร์ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้จัดทำรายงานตามแบบรายงานที่กองความปลอดภัยแรงงานกำหนด และส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน โดยสรุปผล และรายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน กลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้รวบรวม

๘. ระบบงาน

ไม่มี

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

ไม่มี

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

รายงานผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน ตามระบบหนังสือราชการ โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงานจะเป็นผู้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน





๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ กองความปลอดภัยแรงงาน

๑๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๐ เขต

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





กิจกรรมที่ ๕

ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๔ กำหนดให้มี “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละแปดคน ผู้ทรงคุณวุฒิอีกห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด

ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การประสานงานและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในภาพรวมของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในแต่ละจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด ตามเป้าหมายที่กำหนดและแนวทางที่กำหนด

๓.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ พร้อมแนบรายงานการประชุมส่งให้กองความปลอดภัยแรงงาน เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ที่แต่งตั้งขึ้นตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๔.๒ เป้าหมาย

กิจกรรม	หน่วยนับ	จำนวน
จัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง	๗๖
อนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่	คน	๑,๑๔๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

๕.๒ หนังสือขออนุมัติจัดประชุม/หนังสือเชิญประชุม

๕.๓ วาระการประชุม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าประชุม/รายงานการประชุม

๕.๔ แบบรายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. การนับผลงาน

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่มีการจัดประชุม

คน นับจากจำนวนอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด และผู้เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบฝึกอบรม

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)

๙.๒ โดยเล็กรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๙.๓ และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ในภาพรวมแยกตามประเภทและผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย





๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ TRS1R030 รายงานสรุปผลการฝึกอบรม

๑๐.๒ โดยเลือกรหัสหลักสูตร 00000372 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐



งบประมาณที่จัดสรรในกิจกรรมนี้ สามารถเบิกจ่ายในการจัดประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ดังนี้

๑. ค่าเบี้ยประชุม

๑.๑ ประธาน	ค่าเบี้ยประชุม	๑,๒๕๐ บาท
๑.๒ อนุกรรมการ (ต่อคน)	ค่าเบี้ยประชุม	๑,๐๐๐ บาท
๑.๓ อนุกรรมการและเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	๑,๐๐๐ บาท
๑.๔ อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	ค่าเบี้ยประชุม	๑,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับการจัดประชุมในสถานที่ราชการ (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง)

๓. กรณีงบประมาณไม่เพียงพอ สามารถนำงบประมาณมาจากกิจกรรมการตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน มาใช้จ่ายได้

หมายเหตุ : หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามกิจกรรมการประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๓๑๓ , ๓๑๔





แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ประกอบด้วย กิจกรรม ๗ กิจกรรม

- กิจกรรมที่ ๖ :** โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม
- อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T) (ศปข.)
- กิจกรรมที่ ๗ :** โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน
- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (สรพ. / สสค.)
- กิจกรรมที่ ๘ :** โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)
- กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** (ศปข. / สรพ. / สสค.)
- กิจกรรมที่ ๙ :** โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืนแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (ศปข.)
- กิจกรรมที่ ๑๐ :** โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย
- สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาที่มีการพัฒนา มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน (สรพ. / สสค.)
- กิจกรรมที่ ๑๑ :** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด * ** (สรพ. / สสค.)
- กิจกรรมที่ ๑๒ :** โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ * ** (ศปข.)





กิจกรรมที่ ๖

โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร
เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม * ** (T) (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่น้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกร ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้ มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านี้เมื่อเข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อาการวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาทหรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ ๒ แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมาก จะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ เหงื่อออกมาก ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเงียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวความคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์กร Bread for the World และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย





ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร และรณรงค์ให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมการอบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

๒.๒ เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

๒.๓ เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ กำหนดแรงงานกลุ่มเป้าหมาย โดยพิจารณาแรงงานในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้หรือจัดเก็บสารเคมีอันตรายเป็นอันดับแรก

๓.๒ ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

๓.๓ กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยประกอบด้วยหัวข้อการอบรมดังนี้

- ๑) การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
- ๒) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๓) การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
- ๔) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๕) การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๖) การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบกับสิ่งแวดล้อม

๓.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ - ๑๐๐ คน)

๓.๕ การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน

๓.๖ การรณรงค์พื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)





๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมที่มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ชาวสวน ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ ฯลฯ

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	สร้างการรับรู้ (คน)	ปรับปรุงสภาพการทำงาน (แห่ง)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑	๔๖๐	๔๓
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๒	๔๖๐	๔๓
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๓	๔๖๐	๔๓
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๔	๔๔๐	๔๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕	๔๔๐	๔๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๖	๕๘๐	๕๑
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๗	๔๔๐	๔๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๘	๔๔๐	๔๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๙	๔๔๐	๔๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๐	๔๔๐	๔๐
รวม	๔,๖๐๐	๔๒๐

๕. หลักฐานการอ้างอิง

๕.๑ หนังสือขออนุมัติโครงการ

๕.๒ หนังสือขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

๕.๓ หนังสือเชิญแรงงานนอกระบบเข้ารับการอบรม/ทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/เอกสารประกอบการบรรยาย

๕.๔ ผลการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ/ภาพถ่าย

๕.๕ สรุป/ประเมินผล

๖. การนับผลงาน

คน นับจากจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้ารับการอบรม (นำส่งผลผลิต)

แห่ง นับจากจำนวน ที่ทำงาน ที่พักอาศัย ของแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมอบรม หรือแรงงานที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ





๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมที่สำคัญ

๙.๒ โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

073 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

074 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

075 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

076 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

077 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม)

- กรณีอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ) ให้เลือกรหัสกิจกรรม

078 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ)

และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน คน และในคำอธิบายเพิ่มเติม โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับ
การอบรมแยกเพศชายและเพศหญิง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ จำแนกตามกิจกรรม

โดยเลือกประเภทกิจกรรม

073 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานไทย)

074 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานกัมพูชา)

075 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานลาว)

076 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเมียนมา)

077 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานเวียดนาม)

078 อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร (แรงงานอื่น ๆ)

และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร

ให้นำ ผลการอบรมตามรหัสกิจกรรม 073 – 078 มารวมกัน

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๐





๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





ตัวอย่าง

**โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร
เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย
เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม**



๑. หลักการและเหตุผล

แรงงานนอกระบบโดยเฉพาะภาคเกษตรกรรมเป็นอีกงานหนึ่งที่แรงงานมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เช่น การยกเคลื่อนย้ายวัสดุสิ่งของที่น้ำหนักมาก การทำงานด้วยท่าทางที่ต้องออกแรงมาก การทำงานในสภาพอากาศที่ร้อนจัด การใช้สารเคมีและยาฆ่าแมลงต่าง ๆ รวมทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยของครอบครัวเกษตรกรที่มักเก็บเครื่องมือเครื่องใช้ ปุ๋ย และยาฆ่าแมลงต่าง ๆ ไว้ในบ้านของเกษตรกร ทำให้สมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กเล็กในบ้านที่อาจไปสัมผัสสารเคมีเหล่านั้น ทุกวันนี้ มีผู้บริโภคจำนวนมากที่ยังไม่ตระหนักว่าชีวิตได้ถูกคุกคามจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชและสารเคมีอื่น ๆ ที่อาจปนเปื้อนมาจากกระบวนการผลิต ซึ่งเมื่อสารเคมีเหล่านั้นเมื่อเข้าสู่ร่างกายอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพตามมา เช่น ผดผื่นที่ผิวหนัง อาการวิงเวียน และมึนงงศีรษะ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีอาการที่ไม่ได้แสดงออกมาให้เห็นในทันทีทันใด เช่น การทำงานผิดปกติของระบบประสาทหรือมะเร็ง จึงไม่มีใครตระหนักว่าการเจ็บป่วยเหล่านี้มีสาเหตุมาจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืช การที่สารเคมีเหล่านี้ตกค้างอยู่ในธรรมชาติจึงเป็นอันตรายต่อสุขภาพของเกษตรกร สมาชิกในครอบครัว และผู้ที่อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ ๆ มีการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืช นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชน สิ่งมีชีวิตในธรรมชาติ แหล่งน้ำและอาหาร ทั้งนี้ บริษัทผู้ผลิตสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจะต้องจัดให้มีฉลากแสดงวิธีใช้สารเคมี ซึ่งถ้าใช้อย่างถูกต้องจะปลอดภัย

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสุขภาพของผู้ได้รับพิษเข้าสู่ร่างกายจะมีการแสดงอาการอยู่ ๒ แบบ คือแบบเฉียบพลันและแบบเรื้อรัง โดยแบบเฉียบพลันจะเกิดขึ้นเมื่อร่างกายได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนมากจะแสดงอาการอย่างทันทีทันใด เช่น ปวดศีรษะ มึนงง คลื่นไส้ อาเจียน เจ็บหน้าอก ปวดกล้ามเนื้อ เหงื่อออกมาก ท้องร่วง เป็นตะคริว หายใจติดขัด มองเห็นไม่ชัดเจน หรืออาจร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต ส่วนภัยร้ายเงียบหรือเรียกว่า "การตายผ่อนส่ง" คือแบบเรื้อรัง โดยจะเกิดขึ้นเมื่อได้รับพิษของสารเคมีกำจัดศัตรูพืชจำนวนน้อยต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งกว่าจะแสดงอาการอาจใช้เวลาเป็นเดือน เป็นปีภายหลังจากการได้รับสารเคมีกำจัดศัตรูพืช เช่น การเป็นหมัน การเสื่อมสมรรถภาพทางเพศ การเป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต และมะเร็ง เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวจึงมีแนวความคิดการปรับปรุงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในงานเกษตรด้วยรูปแบบ WIND (Work Improvement in Neighbourhood Development) ที่ได้ถือกำเนิดขึ้นที่ Cantho Province ประเทศเวียดนาม ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง Occupational Health and Environment of Cantho และ Institute for Science of Labour ประเทศญี่ปุ่น และโครงการอบรม WIND ได้ถูกนำไปประยุกต์ใช้ ในจังหวัดต่าง ๆ ของประเทศเวียดนาม โดยได้รับความช่วยเหลือจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization; ILO), Institute for Science of Labour องค์กร Bread for the World





และองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศเยอรมัน ต่อมา องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ขยายโครงการ WIND ไปยังประเทศต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรและชนบทให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงในการสัมผัสและโรคที่เกิดจากสารเคมีอันตรายเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีของแรงงานนอกระบบ จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมการอบรมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

๒.๒ เพื่อรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

๒.๓ เพื่อลดปัญหาความไม่ปลอดภัยและโรคที่เกิดจากการสัมผัสสารเคมีอันตรายของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม

๓. แนวทาง/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติดำเนินการ/กำหนดการ

๓.๒ กำหนดหัวข้อการอบรมให้เหมาะสมเพื่อสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายให้แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม โดยประกอบด้วยหัวข้อการอบรม ดังนี้

- ๑) การจัดเก็บและขนย้ายสารเคมีอันตรายอย่างปลอดภัย
- ๒) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๓) การป้องกันอันตรายและโรคจากการสัมผัสสารเคมีอันตราย
- ๔) การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๕) การจัดระบบการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- ๖) การทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๓ ดำเนินการจัดอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด (ในการจัดอบรมสามารถแบ่งจัดเป็นรุ่นได้ตามความเหมาะสม โดยการจัดอบรมแต่ละครั้งผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๐ - ๑๐๐ คน)

๓.๔ การรณรงค์ให้แรงงานนอกระบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกัน

๓.๕ การสุ่มลงพื้นที่เพื่อแนะนำ ปรับปรุง แก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในที่ทำงาน ที่พักอาศัย ชุมชน แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม (สามารถดำเนินการลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ได้ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๔. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

๔.๑ เป้าหมาย

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรจำนวน..... แห่ง





๔.๒ พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการสร้างการรับรู้และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ
ในภาคเกษตรทั่วประเทศ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ ผลผลิต

- สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
แก่แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรกรรม จำนวน.....คน
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย แรงงานนอกระบบในภาคเกษตร
จำนวน..... แห่ง

๖.๒ ผลลัพธ์

- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้าน
ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย มีความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
- แรงงานนอกระบบในภาคเกษตรดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/
ที่พักอาศัย ได้ตามรูปแบบที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๗. แผนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ขออนุมัติโครงการ												
๒	ขออนุมัติดำเนินการ												
๓	จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และคู่มือ/แนวทางการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน												
๔	สร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมีอันตรายแก่แรงงาน นอกระบบในภาคเกษตร												
๕	รณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบ ในภาคเกษตรปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัย ตามแนวทางที่กำหนดเพื่อความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี												
๖	สรุป/ประเมินผล/รายงาน												





หมายเหตุ : วันเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ แร่งงานนอกระบบในภาคเกษตรที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยในการทำงานลดปัจจัยเสี่ยงอุบัติเหตุจากการสัมผัสและการเกิดโรคจากสารเคมีอันตราย

๙.๒ แร่งงานนอกระบบในภาคเกษตรมีสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ที่ทำงาน/ที่พักอาศัยปลอดภัยจากสารเคมีอันตรายทำให้มีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....





กิจกรรมที่ ๗

โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (สรพ. / สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

การประสบอันตรายจากการทำงานของผู้จ้างในสถานประกอบกิจการ ไม่ว่าจะเป็นการถูกเครื่องจักร ตัดนิ้ว การถูกกระแทกชน การลื่นหกล้ม เศษเหล็กหรือวัสดุกระเด็นเข้าตา ไฟฟ้าช็อต ตกจากที่สูงหรือการได้รับอันตรายจากสารเคมีต่าง ๆ ส่วนใหญ่แล้วมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องและสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งการสูญเสียดังกล่าวส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ สาเหตุสำคัญของปัญหาที่กล่าวมาข้างต้นคือความไม่รู้และไม่เข้าใจในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติ รวมทั้ง ไม่รู้วิธีการที่จะป้องกันตัวเองจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในการคุ้มครอง และดูแลผู้จ้างให้เกิดความปลอดภัยจากการทำงานนั้น ถ้าจะให้บรรลุผลอย่างแท้จริงจะต้องดำเนินการ โดยบุคคลภายในสถานประกอบกิจการเองเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้จ้างที่ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานภายใต้จิตสำนึกแห่งความปลอดภัย จะทำให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดความปลอดภัยในการทำงาน

จากสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและกลุ่มอายุ ปี ๒๕๖๒ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม พบว่า วัยแรงงานที่อยู่กลุ่มอายุระหว่าง ๑๕ - ๑๙ ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๒,๓๘๖ ราย กลุ่มอายุระหว่าง ๒๐ - ๒๔ ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๕,๔๑๘ ราย และกลุ่มอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๗,๔๑๑ ราย โดยรวมกลุ่มอายุระหว่าง ๑๙ - ๒๕ ปี มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๓๕,๒๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๑ เมื่อเทียบกับจำนวนสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ทั้งหมดจำนวน ๙๔,๙๐๖ ราย ซึ่งนักเรียน นักศึกษาสถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงอุดมศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เหล่านี้ ยังขาดจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยในการทำงานที่ดี ทำให้มีโอกาสได้รับอุบัติเหตุและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การปลูกฝังแนวคิดในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จะก่อให้เกิดทัศนคติและมีจิตสำนึกในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงานที่ดีและสามารถปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างปลอดภัยและสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้จ้างอื่น ๆ ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่เยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงจัดทำโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน





๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย

๓. แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร

๓.๒ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓.๓ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

๓.๔ เผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยให้นักเรียน/นักศึกษาในสถานศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร

๓.๕ มอบเกียรติบัตรรางวัลสถานศึกษาปลอดภัยดีเด่น สำหรับสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานศึกษาภาครัฐ และภาคเอกชน ตั้งแต่ระดับอนุบาล ถึงอุดมศึกษา

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด	๔๒๕
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่	๕๐
รวม	๔๗๕

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับการเชิญชวนและส่งเสริมตามกิจกรรมดังกล่าว

๕.๒ แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๖. การนับผลงาน

แห่ง นับจากจำนวนสถานศึกษาที่ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการ

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน





๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

๘.๓ วิชาการและสารสนเทศ

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ MIS1I020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

๙.๒ โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

๙.๓ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

- ๑) **กรณีส่งเสริม**สถานศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ให้เลือกรหัสกิจกรรม **067** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
 - และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง**
- ๒) **กรณีสถานศึกษาส่งใบสมัคร**เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ให้เลือกรหัสกิจกรรม **068** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
 - และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (**คน** หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
- ๓) **กรณีสถานศึกษาผ่านเกณฑ์**การตรวจประเมินตามกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี
 - ให้เลือกรหัสกิจกรรม **069** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
 - และบันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน** (**คน** หมายถึง บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน/นักศึกษา)
 - พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ จำแนกตามกิจกรรม

๑๐.๓ โดยเลือกประเภทกิจกรรม

- ๑) **กรณีส่งเสริม** ให้เลือกรหัส **067** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งเสริม)
- ๒) **กรณีส่งใบสมัคร** ให้เลือกรหัส **068** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ส่งใบสมัคร)
- ๓) **กรณีผ่านเกณฑ์** ให้เลือกรหัส **069** สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี (ผ่านเกณฑ์)
- ๔) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) **ให้นำ**ผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น





๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๑๑.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





กิจกรรมที่ ๘

โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) * ** (ศปข. / สรพ. / สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทนพบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป) ๑๕,๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs ๓๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘ เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (๕๗๐ ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบกิจการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานเนื่องจากขาดองค์ความรู้ และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้น มาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการใช้บังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยงมีการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบกิจการ

๒.๒ เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กกลุ่มเสี่ยง

๒.๓ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

๓. แนวทางการดำเนินการ

การรณรงค์เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงให้มีมาตรการการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ โดยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการป้องกันอัคคีภัย โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำคู่มือการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ สำหรับสถานประกอบกิจการและสำหรับเจ้าหน้าที่





๓.๒ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand ระดับจังหวัด เพื่อใช้นโยบายระดับจังหวัดขับเคลื่อนโครงการฯ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด

๓.๓ ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๔ คณะทำงานตรวจประเมินการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ และมอบใบรับรองการเข้าร่วมโครงการ โดยประธานคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand จังหวัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน(คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด	๗๒,๘๐๐
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่	๖,๔๐๐
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๒ เขต	๒๐,๒๐๐
รวม	๙๙,๔๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist)

๖. การนับผลงาน

คน : นับจากจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ (ส่งผลลัพธ์)

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานคุ้มครองความปลอดภัย

๘.๓ คุ้มครองความปลอดภัย

๘.๔ ตรวจความปลอดภัย

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ SPS1I020 บันทึกข้อมูลการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

๙.๒ และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะกิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกรหัส 03
แนะนำนายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น

๙.๓ และในช่องจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริม ให้ใส่จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมด





๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ SPS1R120 รายงานการสรุปผลการส่งเสริมความปลอดภัย

๑๐.๒ โดยกิจกรรมที่ส่งเสริม ให้เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

๑๑.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

๑๑.๓ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





ตัวอย่าง

**โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ
ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุก
ในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)
(รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร
จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) * * ***
(ศปข. / สรพ. / สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมตลอดจนการสนับสนุนผู้ประกอบการรายใหม่ทำให้เกิดสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กเพิ่มขึ้นทั่วประเทศไทย ซึ่งจากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของกองทุนเงินทดแทน ปี ๒๕๖๒ พบว่า SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนลงมา มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานกรณีร้ายแรง (หยุดงานตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไป) ๑๕,๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ เมื่อเปรียบเทียบกับการประสบอันตรายกรณีร้ายแรงที่เกิดขึ้นทั้งหมด และมีลูกจ้างเสียชีวิตจากการทำงานใน SMEs ๓๙๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘ เมื่อเทียบกับการประสบอันตรายกรณีเสียชีวิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด (๕๗๐ ราย) ซึ่ง SMEs เหล่านี้จะมีข้อจำกัดในการบริหารจัดการภายในสถานประกอบการให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานเนื่องจากขาดองค์ความรู้ และบุคลากรในการบริหารจัดการ ดังนั้นมาตรการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียวจึงไม่สามารถ ทำให้ SMEs เกิดการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานประกอบการของตนได้อย่างยั่งยืนจำเป็นต้องมีโปรแกรมสนับสนุนจากภาครัฐควบคู่ไปกับการใช้บังคับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และใช้กลไกเชิงนโยบายในระดับพื้นที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตามประเด็นการเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์มีความปลอดภัยในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ ภายในสถานประกอบการ

๒.๒ เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

๒.๓ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานแบบยั่งยืน

๓. แนวทางการดำเนินการ

การรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) โดยการรณรงค์สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงให้มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยการใช้แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (Self Checklist) โดยมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand ระดับจังหวัด เพื่อใช้นโยบายระดับจังหวัดขับเคลื่อนโครงการฯ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด หรือจัดบรรจุเข้าเป็นวาระในการจัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด

๓.๓ ประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๔ คณะทำงานตรวจประเมินการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ และมอบใบรับรองการเข้าร่วมโครงการ โดยประธานคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ Safety Thailand จังหวัด

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายได้แก่ สถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๖.๑ ผลผลิต

สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กทั่วประเทศเข้าร่วมโครงการ และมีจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความปลอดภัย ๙๙,๔๐๐ คน

๖.๒ ผลลัพธ์

สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๙๐ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๗. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ อัตราการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงกลุ่มเป้าหมายลดลงจากรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒

๘.๒ สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่..... / สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการความปลอดภัยฯ
และด้านการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ



<https://qr.go.page.link/zaNeY>





กิจกรรมที่ ๙

โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ เชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

จากเหตุการณ์ความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างที่ปรากฏผ่านสื่อต่างๆ เช่น บันจันล้มทับคนงานเสียชีวิต นั่งร้านพังทลาย โครงสร้าง/อาคารก่อสร้างดินถล่ม วัสดุตกหล่นกระเด็นใส่คนงานจนได้รับบาดเจ็บสาหัส รวมทั้งผลกระทบต่อสาธารณสุขที่อยู่ใกล้เคียงและภาพลักษณ์การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างของประเทศไทย การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานดังกล่าวเกิดขึ้นควบคู่ไปกับธุรกิจ การก่อสร้างในประเทศไทยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการนำเทคโนโลยี เครื่องจักร และอุปกรณ์มาใช้ในการปลูกสร้างอาคารตั้งแต่ขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาจากงานก่อสร้างคือ ความถี่และความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอย่างประมาทค่ามิได้ ส่วนหนึ่งมาจากการนำเอาเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อทุนแรงและประหยัดเวลา แต่ยังพบว่าการจัดระบบความปลอดภัยพื้นฐานในการก่อสร้างบางส่วนถูกละเลย ขาดความสนใจ และเอาใจใส่จากผู้ดำเนินการก่อสร้างรวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ทำให้ลูกจ้างจำนวนมากยังเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากงานก่อสร้าง เนื่องจากขาดความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกความปลอดภัยในการปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม อุบัติเหตุและโศกนาฏกรรมจึงยังคงเกิดซ้ำเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ตามนโยบายของรัฐบาล ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) การตรวจบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดคือ ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life : Safety Thailand) ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ รวมถึงสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตคนทำงานภาคการก่อสร้างและประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย “รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัยและให้มีงานทำและพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มี หรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภารกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้องใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) คือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง มีการจ้างงานเต็มที่และเป็นงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)





๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างมีระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

๒.๒ เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง

๒.๓ เพื่อให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

๓.๒ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการเพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน

๓.๓ การประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	จำนวน(คน)
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒	๔๘๐
รวม	๔๘๐

๕. หลักฐานการอ้างอิง

๕.๑ โครงการ /หนังสือขออนุมัติดำเนินการ /กำหนดการ

๕.๒ หนังสือเชิญนายจ้าง / ลูกจ้าง

๕.๓ แบบทดสอบก่อน / หลังอบรม / แบบประเมินการจัดอบรม

๕.๔ ภาพถ่ายการจัดอบรม

๖. การนับผลงาน

คน : นับจากจำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงาน และเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วนที่เข้ารับการอบรม

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบฝึกอบรม

๘.๓ ฝึกอบรม





๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ TRS1I020 บันทึกทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (แรงงานกลุ่มเป้าหมาย)

๙.๒ เลือกลำดับ 00003080 โครงการเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัย
ในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน

๙.๓ และบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะรายละเอียดผู้เข้ารับการอบรม
รายคน ต้องบันทึก ชื่อ-นามสกุล, ประเภทผู้รับการอบรม, สถานประกอบกิจการ (กรณีไม่ทราบเลขบัตรประจำตัว
ประชาชน หรือบัตรอื่นใด ในช่องประเภทบัตรให้เลือก "อื่นๆ" ในช่องหมายเลขบัตรประชาชนให้ใส่ "0")

๙.๔ และผลการอบรม (ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน) พร้อมทั้งบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย ด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ TRS1R030 รายงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

10.2 เลือกรหัสลำดับ 00003080 โครงการเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ
ด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับ
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน
ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





ตัวอย่าง

โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพ เชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

จากเหตุการณ์ความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างที่ปรากฏผ่านสื่อต่างๆ เช่น บันจันล้มทับคนงานเสียชีวิต นั่งร้านพังทลาย โครงสร้าง/อาคารก่อสร้างดินถล่ม วัสดุตกหล่นกระเด็นใส่คนงานจนได้รับบาดเจ็บสาหัส รวมทั้งผลกระทบต่อสาธารณสุขที่อยู่ใกล้เคียงและภาพลักษณ์การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างของประเทศไทย การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานดังกล่าวเกิดขึ้นควบคู่ไปกับธุรกิจการก่อสร้างในประเทศไทยที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการนำเทคโนโลยี เครื่องจักร และอุปกรณ์มาใช้ในการปลูกสร้างอาคารตั้งแต่ขนาดเล็กไปจนถึงขนาดใหญ่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามมาจากงานก่อสร้างคือ ความถี่และความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างที่ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินอย่างประมาณค่ามิได้ ส่วนหนึ่งมาจากการนำเอาเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักร ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อทุนแรงและประหยัดเวลา แต่ยังพบว่าการจัดระบบความปลอดภัยพื้นฐานในการก่อสร้างบางส่วนถูกละเลย ขาดความสนใจ และเอาใจใส่จากผู้ดำเนินการก่อสร้างรวมถึงผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ทำให้ลูกจ้างจำนวนมากยังเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากงานก่อสร้าง เนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจ และจิตสำนึกความปลอดภัยในการปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม อุบัติเหตุและโศกนาฏกรรม จึงยังคงเกิดซ้ำ เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) การตรวจบังคับใช้กฎหมายเพื่อควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด คือ ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life : Safety Thailand) ในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินที่อาจจะเกิดขึ้นในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ รวมถึงสร้างเสริมความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตคนทำงานภาคการก่อสร้างและประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย “รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัยและให้มิงานทำและพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มี หรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน” โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) จะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภารกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้องใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) คือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง มีการจ้างงานเต็มที่และเป็นงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)





๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างมีระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน

๒.๒ เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของลูกจ้างในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง

๒.๓ เพื่อให้แรงงานทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลจากภาครัฐเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน จำนวน คน

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการ

๔.๒ กำหนดหลักสูตรหัวข้อวิชาที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ เชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ/เข้ารับการอบรม

๔.๔ ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ

๔.๕ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้างให้นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคลากรเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทุกภาคส่วน

๔.๖ การประเมินผลการดำเนินงานจากจำนวนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ระบบการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

๕. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง ในสถานที่ราชการ หรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๗. แผนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการ												
๒	เชิญชวนสถานประกอบกิจการ/นายจ้าง เข้ารับการอบรม												

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔





คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓	จัดอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ก่อสร้าง												
๔	สรุป/ประเมินผล												
๕	รายงาน												

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการกำหนดตามความเหมาะสม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต

(๑) คู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้าง มีการนำองค์ความรู้ด้านการจัดการความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับไปปรับใช้ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน หลังจากได้รับการอบรมตามเป้าหมาย

๘.๒ ผลลัพธ์

(๑) คู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง

ในรูปแบบหนังสือ หรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Book)

(๒) ผู้ใช้แรงงานในภาคงานก่อสร้างได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๙. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ใช้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้งานที่มีคุณค่า (Decent Work) ซึ่งเอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๑๐.๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสำหรับงานด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างให้แก่สถานประกอบกิจการประเภทงานก่อสร้างอย่างยั่งยืน





๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง





กิจกรรมที่ ๑๐

โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (สรพ. / สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมหลักที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยประเทศไทยได้ตั้งเป้าหมายการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ตลอดจนส่งเสริมให้ไทยเป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ซึ่งความปลอดภัยของสถานที่ท่องเที่ยวโรงแรมที่พัก สถานที่จัดประชุมสัมมนาทางธุรกิจ ตลอดจนความปลอดภัยของยานพาหนะในการเดินทางเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้นักท่องเที่ยวเกิดความมั่นใจในการเลือกประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจเพื่อเป็นกลไกในการช่วยสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติที่กล่าวมาข้างต้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่ประชุมสัมมนาปลอดภัย ขึ้น เพื่อช่วยให้โรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา มีการทบทวนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของตน โดยเฉพาะความปลอดภัยเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย การเผชิญเหตุฉุกเฉินตลอดจนลิฟต์ขนส่งภายในโรงแรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน นักท่องเที่ยวที่พัก ผู้มาร่วมประชุมสัมมนาและผู้เกี่ยวข้อง โดยโครงการนี้จะดำเนินการในจังหวัดที่เป็นจังหวัดท่องเที่ยว ซึ่งผลจากการดำเนินการจะทำให้สถานประกอบกิจการ ประเภทโรงแรม และสถานที่จัดสัมมนา มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานและนักท่องเที่ยว อันจะช่วยสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติตามประเด็นการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และช่วยให้นักท่องเที่ยวเกิดความมั่นใจในความปลอดภัยของบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวซึ่งเป็นการสนับสนุน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวมีการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย

๒.๒ เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา

๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำแนวทางการประเมินความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา

๓.๒ จังหวัดเป้าหมาย เชิญชวนสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม เข้าร่วมโครงการโดยเผยแพร่แบบตรวจสอบให้สถานประกอบกิจการนำไปทดลองใช้

๓.๓ สถานประกอบกิจการทดลองใช้แบบตรวจสอบ และรายงานผลกลับทาง Google Form

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ โรงแรมและสถานที่จัดอบรมสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวเมืองหลัก จำนวน ๒๒ จังหวัด





๔.๒ เป้าหมาย เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตรวจความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา

หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒๑ จังหวัด	๗๒๔
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑, ๓, ๕, ๖, ๘ และ ๙	๗๖
รวม	๘๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ แบบประเมินมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และสถานที่จัดประชุมสัมมนา ภายใต้โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย

๕.๒ ผลการใช้แบบตรวจสอบสำหรับสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รายงานกลับระบบ Google Form

๖. การนับผลงาน

แห่ง : นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม นำแบบทดสอบไปทดลองใช้

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

- ๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>
- ๘.๒ ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ
- ๘.๓ วิชาการและสารสนเทศ

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

- ๙.๑ MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ
- ๙.๒ เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย
- ๙.๓ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม
 - 082 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ส่งเสริม) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง**
 - 083 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ส่งเสริม) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**
 - 084 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวน **แห่ง** และ **คน**





๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงานจำแนกตามกิจกรรม

๑๐.๒ โดยเลือกประเภทกิจกรรม

- 082 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ส่งเสริม)
 - 083 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ส่งเสริม)
 - 084 พัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (ผ่านเกณฑ์)
- และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย
ให้นับผลงานเฉพาะสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริม (รหัสกิจกรรม 082) เท่านั้น

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒๑ จังหวัด

๑๑.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑, ๓, ๕, ๖, ๘ และ ๙

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับ
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้
สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





ตัวอย่าง

โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย (สรพ./สสค.)



๑. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นอุตสาหกรรมหลักที่กำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันโดยประเทศไทยได้ตั้งเป้าหมายการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ตลอดจนส่งเสริมให้ไทยเป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ซึ่งความปลอดภัยของสถานที่ท่องเที่ยวโรงแรมที่พัก สถานที่จัดประชุมสัมมนาทางธุรกิจ ตลอดจนความปลอดภัยของยานพาหนะในการเดินทางเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้นักท่องเที่ยวเกิดความมั่นใจในการเลือกประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจเพื่อเป็นกลไกในการช่วยสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติที่กล่าวมาข้างต้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่ประชุมสัมมนาปลอดภัยขึ้น เพื่อช่วยให้โรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนามีการทบทวนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของตน โดยเฉพาะความปลอดภัยเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย การเผชิญเหตุฉุกเฉินตลอดจนลิฟต์ขนส่งภายในโรงแรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน นักท่องเที่ยวที่มาพัก ผู้ร่วมประชุมสัมมนาและผู้เกี่ยวข้อง โดยโครงการนี้จะดำเนินการในจังหวัดที่เป็นจังหวัดท่องเที่ยว ซึ่งผลจากการดำเนินการจะทำให้สถานประกอบการ ประเภทโรงแรม และสถานที่จัดสัมมนา มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานและนักท่องเที่ยว อันจะช่วยสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติตามประเด็นการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และช่วยให้นักท่องเที่ยวเกิดความมั่นใจในความปลอดภัยของบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวมีการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย

๒.๒ เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา

๓. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

โรงแรมและสถานที่จัดอบรมสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวเมืองหลัก จำนวน ๒๑ จังหวัด และประเมินการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา จำนวน ๘๐๐ แห่ง

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำแนวทางการประเมินความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา





๔.๒ จัดตั้งคณะทำงานระดับจังหวัดเพื่อเป็นคณะทำงานประเมินการดำเนินการด้านความปลอดภัย
ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนา

๔.๓ เชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ

๔.๔ มอบใบรับรองให้กับโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาที่ผ่านการประเมินการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานความปลอดภัย

๕. สถานที่ดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมและสถานที่จัดอบรมสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวทั่วประเทศ

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับ
การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน
ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต

สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาจำนวน ๘๐๐ แห่ง
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความปลอดภัย

๘.๒ ผลลัพธ์

สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาอย่างน้อยร้อยละ ๙๐
มีการพัฒนาการดำเนินการโดยเฉพาะมาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย การเผชิญเหตุฉุกเฉินความปลอดภัย
ในการใช้เครื่องจักร และไฟฟ้า

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม และสถานที่จัดสัมมนาในจังหวัดท่องเที่ยวมีความปลอดภัย
ต่อผู้ปฏิบัติงานและช่วยให้นักท่องเที่ยวเกิดความมั่นใจในความปลอดภัยของบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.... / สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....





๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)
ตำแหน่ง.....

สามารถดาวน์โหลดเอกสาร

แบบประเมินมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และสถานที่จัดประชุมสัมมนา
ภายใต้โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย



<https://qr.go.page.link/zaNeY>





กิจกรรมที่ ๑๑

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด * **

(สสค. / สรพ.)



๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) กรอบแนวทางข้อ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกระดับ และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบเครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนา ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุนการผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงานทุกภาคส่วนสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบกิจการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล ภายใต้การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน





๒.๒ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการเชิงรุก ในการป้องกันอุบัติเหตุและป้องกันการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

๒.๓ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดที่ได้มาตรฐาน ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบกิจการอื่นได้

๓. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อรณรงค์และผลักดันให้สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการโดยกองความปลอดภัยแรงงาน

- ทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน
- ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสภาพแวดล้อมปัจจุบัน
- จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ
- กองความปลอดภัยแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด

๓.๒ การดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ดำเนินการดังนี้

- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ
- รับสมัครสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ตรวจสอบประเมินสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการตามแนวทางที่กำหนด
- สรุปผล/รายงาน/มอบรางวัล

๓.๓ กองความปลอดภัยแรงงาน สรุปผล/จัดทำรางวัล/รายงานผล

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาด ทั่วประเทศ

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย (แห่ง/ครั้ง/คน)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด	๑๓๐/๑๓๐/๑๓,๐๐๐
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่	๒๐/๒๐/๒,๐๐๐
รวม	๑๕๐/๑๕๐/๑๕,๐๐๐





๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ของสถานประกอบกิจการ

๕.๒ สรุปผลการตรวจพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวดเฉพาะระดับจังหวัด และผ่านเกณฑ์

การพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่

๖. การนับผลงาน

แห่ง นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด ของแต่ละจังหวัด (ผลงานนับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด (ผลงานนับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

คน นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด (ผลงานนับเฉพาะลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่เสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

๘.๓ วิชาการและสารสนเทศ

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

๙.๒ โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

๙.๓ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

๑) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 052 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบกิจการใหม่และสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมประกวด

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง ครั้ง และ คน**





๒) **กรณีรับสมัคร** : กรณีสถานประกอบการกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- **ให้เลือกรหัสกิจกรรม 053** พัฒนา สถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งใบสมัคร)

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง , ครั้ง และ คน

๓) **กรณีผ่านเกณฑ์** : กรณีสถานประกอบการกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด

- **ให้เลือกรหัสกิจกรรม 054** พัฒนา สถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ผ่านเกณฑ์)

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง ครั้ง และ คน

- พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

๑๐.๒ เลือกประเภทกิจกรรม

๑) **กรณีส่งเสริม** : ให้เลือกรหัส 052 พัฒนา สถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งเสริม)

๒) **กรณีรับสมัคร** : ให้เลือกรหัส 053 พัฒนา สถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งใบสมัคร)

๓) **กรณีผ่านเกณฑ์** : ให้เลือกรหัส 054 พัฒนา สถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ผ่านเกณฑ์)

๔) เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับจังหวัด ให้นำผลงานเฉพาะสถานประกอบการที่ส่งใบสมัครปีแรก (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ รหัสกิจกรรม 053 เท่านั้น

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ กองความปลอดภัยแรงงาน

๑๑.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด

๑๑.๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่





๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





กิจกรรมที่ ๑๒

โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ * ** (ศปข.)



๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์และแผนงานภายใต้ระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) กรอบแนวทางข้อ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกระดับ และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีการกำหนดนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ กระบวนการ รูปแบบ เครื่องมือ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการพัฒนาในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามหลักการที่กล่าวมาข้างต้น โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตรวจประเมินความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการให้ถูกต้อง เพื่อยกระดับการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นระบบและเข้าสู่มาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในการป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน ลดอัตราการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือโรคเนื่องจากการทำงาน ลดความสูญเสียทรัพยากรบุคคลและต้นทุนการผลิต อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สถานประกอบกิจการและต่อประเทศ กองความปลอดภัยแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ ขึ้น

ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงานทุกภาคส่วนสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบกิจการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเป็นระบบและก้าวสู่มาตรฐานสากล และมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน





๒.๒ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุกในการป้องกันอุบัติเหตุและการประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือโรคเนื่องจากการทำงาน

๒.๓ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณสถานประกอบกิจการที่พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ซึ่งสามารถเป็นต้นแบบสำหรับสถานประกอบกิจการอื่นได้

๓. แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อรณรงค์และผลักดันให้สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ กองความปลอดภัยแรงงานทบทวนและพิจารณาเป้าหมาย ผลผลิตในการดำเนินงาน

๓.๒ ทบทวนหลักเกณฑ์ และแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

๓.๓ จัดทำแนวทาง หลักเกณฑ์ รูปแบบ

๓.๔ กองความปลอดภัยแรงงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ (ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ หรือตามความเหมาะสม)

๓.๕ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและมีความประสงค์สมัครเข้าร่วมกิจกรรม

๓.๖ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการตามแนวทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย

๓.๗ สรุปประเมินผล/รายงานผล

๔. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการทุกประเภทกิจการทั่วประเทศ

๔.๒ เป้าหมาย

หน่วยงาน	เป้าหมาย		
	แห่ง	ครั้ง	คน
ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑๒ เขต	๑๐๐	๑๐๐	๔๕,๐๐๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๔๕,๐๐๐

๕. หลักฐานอ้างอิง

๕.๑ สำเนาแบบเสนอชื่อเพื่อตรวจประเมิน ของสถานประกอบกิจการ

๕.๒ สรุปผลการตรวจพิจารณา ระดับจังหวัด/พื้นที่

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่ประสงค์เข้าร่วมประกวด ระดับประเทศ และผ่านเกณฑ์การพิจารณาระดับประเทศ





๖. การนับผลงาน

แห่ง นับผลงานจากจำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ (ผลงานนับเฉพาะสถานประกอบการกิจการที่ส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

ครั้ง นับจากจำนวนครั้งที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ (นับผลงานเฉพาะสถานประกอบการกิจการส่งแบบเสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

คน นับจากจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๔ (ผลงานนับเฉพาะลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการที่เสนอชื่อปีแรกเท่านั้น)

๗. การบันทึกผลงาน

บันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบ On-line ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๘. ระบบงาน

๘.๑ <http://www.labour.go.th/dlpw>

๘.๒ ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ

๘.๓ วิชาการและสารสนเทศ

๙. โปรแกรมบันทึกแก้ไขข้อมูล

๙.๑ MIS11020 บันทึกผลงานกิจกรรมสำคัญ

๙.๒ โดยเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย

๙.๒ ในส่วนของข้อมูลกิจกรรม

๑) **กรณีส่งเสริม** : กรณีส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 052 พัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งเสริม) ทั้งสถานประกอบการใหม่และสถานประกอบการที่เคยเข้าร่วมประกวด

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน **แห่ง** **ครั้ง** และ **คน**

๒) **กรณีรับสมัคร** : กรณีสถานประกอบการกิจการส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบการกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ





- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 053 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ส่งใบสมัคร)

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง , ครั้ง และ คน

๓) **กรณีผ่านเกณฑ์** : กรณีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามโครงการพัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ

- ให้เลือกรหัสกิจกรรม 054 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ผ่านเกณฑ์)

- ให้บันทึกข้อมูลทั้งช่องจำนวน แห่ง , ครั้ง และ คน

- พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน ด้วย

๑๐. โปรแกรมพิมพ์รายงาน

๑๐.๑ MIS1R030 รายงานผลการปฏิบัติงาน จำแนกตามกิจกรรม

๑๐.๒ เลือกประเภทกิจกรรม

๑) **กรณีส่งเสริม** : ให้เลือกรหัส 052 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งเสริม)

๒) **กรณีรับสมัคร** : ให้เลือกรหัส 053 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ส่งใบสมัคร)

๓) **กรณีผ่านเกณฑ์** : ให้เลือกรหัส 054 พัฒนา สถานประกอบกิจการต้นแบบระบบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ผ่านเกณฑ์)

๔) เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ: ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ระดับประเทศ ให้นำ ผลงานเฉพาะสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการปีแรก รหัสกิจกรรม 054 เท่านั้น

๑๑. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๑.๑ กองความปลอดภัยแรงงาน

๑๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒

๑๒. งบประมาณ

เบิกจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนและยกระดับ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ รหัส ๓๐๐





สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับงบประมาณ แผนงาน และกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่งานแผนงาน งบประมาณ และประสานงานกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ – ๓๙ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ ๑๘๖๐ ๑๐๖๖ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osh_plan@labour.mail.go.th

๑. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม เบอร์ภายใน ๖๐๓
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
๒. นางสาววรรณิ์ หัวเมืองวิเชียร เบอร์ภายใน ๖๐๗
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววรรณิ์ ไมล์หรือ เบอร์ภายใน ๖๐๔
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวพิไลวรรณ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา เบอร์ภายใน ๖๐๖
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวนิตา ศรทอง เบอร์ภายใน ๖๐๕
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน





โครงสร้างกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

ชั้น ๖ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) อาคาร ๒

๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ – ๓๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osh_plan@labour.mail.go.th

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	มือถือ	เบอร์ ภายใน
๑	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน				
	นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	๐๘ ๙๕๐๐ ๒๓๖๕	๖๐๓
๒	งานแผนงาน งบประมาณ และประสานงาน				
	นางสาววรรณิ	หัวเมืองวิเชียร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	๐๘ ๑๘๖๐ ๑๐๖๖	๖๐๗
	นางสุวรรณี	ไมล์หรือ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	-	๖๐๔
	นางสาวไพไลวรรณ	เสนิงค์ ณ อยู่ธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		๖๐๖
	นางสาววนิดา	ศรทอง	นักวิชาการแรงงาน	-	๖๐๕
๓	งานนโยบาย พัฒนางาน ติดตาม และประเมินผล				
	นายวสันต์	ปิยสถิตธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	๐๘ ๑๘๑๑ ๙๓๒๐	๖๑๐
	นางปิ่นผกา	นวลอ่อน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ		๖๑๒
	นายกันต์	รังสิมันต์รัตน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ		๖๑๑
	นางสาวรัชตะวัน	เปลี่ยนสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน	-	๖๑๓
	นางสาวนพมาศ	กุลรัตน์	นักวิชาการแรงงาน	-	๖๐๘





ภาคผนวก



คำชี้แจงตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำหรับโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองความปลอดภัยแรงงานได้จัดทำตัวอย่างรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมในภาพรวมของประเทศ เพื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ใช้เป็นตัวอย่างในการเขียนรายละเอียดของโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

ดังนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สามารถปรับรายละเอียดให้เหมาะสมกับพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมาย

หมายเหตุ : รูปแบบการเขียนโครงการ/กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนี้ กองความปลอดภัยแรงงานกำหนดขึ้นตามแนวทางการของงบประมาณ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต สามารถกำหนดรูปแบบตามความเหมาะสมของแต่ละจังหวัด/พื้นที่





Quick Guide

การบันทึกผลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมายผลผลิต การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพื่อแรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยไม่เลือกปฏิบัติมีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้ง นายจ้างมีการใช้แรงงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้อัตราผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม		โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๑	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป (T) (สปข.)	ระบบฝึกอบรม TRS1I020 ↓ 00000526	TRS1R030 ↓ 00000526
๒	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน * ** *** (สรพ./สสค.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1I010 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R030 ↓ ขั้นพื้นฐาน 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้นำ รายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นพื้นฐาน มารวมกัน			
๓	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ * ** *** (สปข.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1I010 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ	SPS1R030 ↓ เทคนิควิชาการ 01 มุ่งผลสัมฤทธิ์ 02 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้นำ รายงานตรวจโครงการ 01 และ 02 ของการตรวจขั้นเทคนิควิชาการ มารวมกัน			





โครงการ/กิจกรรม		โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๔	ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรมหรือให้คำปรึกษา (ศปข.)	รายงานเป็นเอกสารมายังกองความปลอดภัยแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน รวบรวม	
๕	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (สสค.)	ระบบฝึกอบรม TRS1I020 ↓ 00000372	TRS1R030 ↓ 000000372

๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เป้าหมายผลผลิตการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามแผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อพัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงานทุกภาคส่วนภายใต้โครงการระดับผลผลิตที่ ๑ : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม		โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๑	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตร เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตราย เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม - อบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร * ** (T) (ศปข.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 073 แรงงานไทย 074 แรงงานกัมพูชา 075 แรงงานลาว 076 แรงงานเมียนมา 077 แรงงานเวียดนาม 078 แรงงานอื่น ๆ และบันทึกข้อมูลในช่องจำนวนคน และในคำอธิบายเพิ่มเติม โดยให้บันทึกจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแยกเพศชายและเพศหญิง พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในส่วนของรายชื่อผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 → 21 073 แรงงานไทย 074 แรงงานกัมพูชา 075 แรงงานลาว 076 แรงงานเมียนมา 077 แรงงานเวียดนาม 078 แรงงานอื่น ๆ





หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมอบรมแรงงานนอกระบบภาคเกษตร

ให้นำผลการอบรมตามรหัสกิจกรรม 073 – 078 มารวมกัน

โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
	บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๒ โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน - กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2564 (สรพ. / สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 - 067 (ส่งเสริม) <u>แห่ง</u> - 068 (ส่งใบสมัคร) <u>แห่งและคน</u> - 069 (ผ่านเกณฑ์) <u>แห่ง และ คน</u> (คน : บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน นักศึกษา) บันทึกผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 ↓ กิจกรรม - 067 (ส่งเสริม) - 068 (ส่งใบสมัคร) - 069 (ผ่านเกณฑ์) และ 21 แบบรายงาน

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) ให้นำผลงานเฉพาะสถานศึกษาที่ส่งใบสมัครเข้าร่วมกิจกรรม (รหัสกิจกรรม 068) เท่านั้น

๓	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) - กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน * ** (สปข./สรพ./สสค.)	คุ้มครองความปลอดภัยฯ SPS1I020 → 03 - แนะนำนายจ้างและลูกจ้าง เท่านั้น - จำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริม (ลูกจ้างของสถานประกอบกิจการทั้งหมด)	SPS1R120 -เลือกช่องแนะนำนายจ้างและลูกจ้างเท่านั้น
๔	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงเทคนิควิชาการด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างสู่ความยั่งยืนแก่นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรเครือข่ายความปลอดภัยทุกภาคส่วน (T) (สปข.)	ระบบฝึกอบรม TRS1I020 เลือกหลักสูตร 00003080	TRS1R030 รายงานจำนวนผู้เข้ารับการอบรม เลือกรหัสหลักสูตร 00003080





หมายเหตุ : การบันทึกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนทุกช่อง โดยเฉพาะรายละเอียดผู้รับการอบรม รายคน ต้องบันทึก ชื่อ-นามสกุล, ประเภทผู้รับการอบรม, สถานประกอบกิจการ (กรณีไม่ทราบเลขบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใด ในช่องประเภทบัตรให้เลือก "อื่นๆ" ในช่องหมายเลขบัตรประชาชน ให้ใส่ "0" และผลการอบรม (ผ่าน หรือ ไม่ผ่าน) พร้อมทั้งบันทึกผลการดำเนินการและค่าใช้จ่าย ด้วย

โครงการ/กิจกรรม	โปรแกรม	
	บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๕ โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรม และสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย - สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาที่มีการพัฒนา มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 บันทึกผลงาน กิจกรรมสำคัญ เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัย กิจกรรม - 082 (ส่งเสริม) - 083 (ส่งใบสมัคร) - 084 (ผ่านเกณฑ์)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1R0๓0 เลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัย กิจกรรม - 082 (ส่งเสริม) - 083 (ส่งใบสมัคร) - 084 (ผ่านเกณฑ์)
๖ โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 - ระดับจังหวัด * ** (สรพ./สสค.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม - 052 (ส่งเสริม) - 053 (ส่งใบสมัคร) - 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกข้อมูลทั้งช่อง จำนวน แห่ง, ครั้ง และ คนพร้อมทั้งบันทึกข้อมูล ในส่วนของรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 กิจกรรม - 052 (ส่งเสริม) - 053 (ส่งใบสมัคร) - 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ

หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัด ให้นำผลงานเฉพาะ สปก. ที่ส่งใบสมัคร (ยื่นแบบเสนอชื่อ) เข้าร่วมโครงการฯ (รหัสกิจกรรม 053) เท่านั้น





คู่มือการปฏิบัติงานกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม		โปรแกรม	
		บันทึกแก้ไขข้อมูล	พิมพ์รายงาน
๗	โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2564 - ระดับประเทศ * ** (สปข.)	ระบบงานวิชาการฯ MIS1I020 → 21 กิจกรรม - 052 (ส่งเสริม) - 053 (ส่งใบสมัคร) - 054 (ผ่านเกณฑ์) และบันทึกจำนวน แห่ง ครั้ง และ คน พร้อมทั้งบันทึกรายชื่อ ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน	MIS1R030 → กิจกรรม - 052 (ส่งเสริม) - 053 (ส่งใบสมัคร) - 054 (ผ่านเกณฑ์) และเลือกแบบรายงาน 21 งานความปลอดภัยฯ
หมายเหตุ : ผลการปฏิบัติงานของโครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับประเทศ ให้นับผลงานเฉพาะ สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ (รหัสกิจกรรม 054) เท่านั้น			

หมายเหตุ :

๑. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก หรือนำส่งผลผลิต/โครงการ
๒. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย ** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
๓. กิจกรรมที่มีเครื่องหมาย *** หมายถึง กิจกรรมที่นำส่งเป้าหมายการให้บริการของกรม
๔. กิจกรรมที่มีสัญลักษณ์ (T) หมายถึง กิจกรรมที่เป็นการอบรม/สัมมนา



แบบประเมิน
ด้านความปลอดภัยฯ

แบบตรวจสอบและประเมินตนเองด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
และการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs
(Self Checklist)

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....ประเภทกิจการ.....
 ที่ตั้งสถานประกอบกิจการ.....
 ลักษณะอาคารสูง/...../...../.....ชั้น จำนวน...../...../...../..... อาคาร พื้นที่...../...../...../.....ตารางเมตร
 จำนวนลูกจ้าง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน / ต่างด้าว.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน
 ชื่อผู้ประสานงานตำแหน่ง.....
 โทรศัพท์.....โทรสาร..... E - mail:.....
 วันที่ให้ข้อมูล.....

รายงานการตรวจสอบด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

คำชี้แจงให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏตามรายละเอียดตามความเป็นจริง หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
๑. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(๑) มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงนามโดยนายจ้าง	○	○	○	
(๒) ลูกจ้างทุกระดับรับทราบนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีวิธีต่าง ๆ เช่น การจัดบอร์ดนโยบาย การจัดทำคู่มือการอบรม ฯลฯ	○	○	○	
(๓) มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔	○	○	○	
(๔) มีการประเมินผลแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๓	○	○	○	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
๒. การบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ				
(๑) มีข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมทุกงาน และของผู้รับเหมา (ถ้ามี)	○	○	○	
(๒) ลูกจ้างทุกระดับได้รับการอบรมข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครบถ้วน	○	○	○	
(๓) มีหน่วยงาน/แผนก/ฝ่าย/หรือผู้รับผิดชอบงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน อย่างชัดเจน	○	○	○	
(๔) ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	○	○	○	
(๕) ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน” และได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ อย่างครบถ้วน	○	○	○	
(๖) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพหรือระดับเทคนิคขั้นสูงที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และขึ้นทะเบียนกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมี)	○	○	○	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
(๗) มีการรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน ☐ ระดับวิชาชีพ ตามแบบ จป.(ว) หรือ ☐ ระดับเทคนิคขั้นสูง ตามแบบ จป.(ท)	○	○	○	
(๘) มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน มีคุณสมบัติตามที่กฎหมาย กำหนด และแจ้งรายชื่อเพื่อขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ (กรณีสถานประกอบกิจการเข้าข่ายต้องมีคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน)	○	○	○	
(๙) มีการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างครบถ้วน และมีการระบุประเด็นที่ประชุม	○	○	○	
๓. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน				
(๑) สถานประกอบกิจการมีการประเมินอันตราย สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีมาตรการควบคุมแก้ไข	○	○	○	
(๒) มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับ ระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบ กิจการหรือหน่วยงาน	○	○	○	
(๓) มีการส่งรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะ การทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายใน สามสิบวัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการตรวจวัด	○	○	○	
(๔) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับ อันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง ได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะตามปัจจัยเสี่ยงอย่าง ครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสุขภาพของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	○	○	○	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่ เกี่ยวข้อง	
(๕) มีการจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายในครอบครอง และแจ้งรายละเอียดต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีสารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง	○	○	○	
(๖) มีการแจ้งบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย และรายละเอียด ข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายในครอบครอง ต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคม ของทุกปี	○	○	○	
(๗) ลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตราย จากสารเคมี ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี หรือเป็นระยะ ตามปัจจัยเสี่ยงอย่างครบถ้วน และรายงานผล รวมทั้ง ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔	○	○	○	

ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
๑. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๒. การบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๓. การประเมินอันตรายจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)

รายงานการตรวจสอบมาตรการป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ

คำชี้แจงให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องผลการตรวจที่ปรากฏตามรายละเอียดตามความเป็นจริง
หากผลการตรวจมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ให้ทำการบันทึกลงในช่องหมายเหตุ

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
๑. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย				
๑.๑ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ ประกอบด้วย				
(๑) แผนการตรวจตรา	☐	☐	☐	
(๒) แผนการอบรม	☐	☐	☐	
(๓) แผนรณรงค์ป้องกัน	☐	☐	☐	
(๔) แผนดับเพลิง	☐	☐	☐	
(๕) แผนอพยพหนีไฟ	☐	☐	☐	
(๖) แผนบรรเทาทุกข์	☐	☐	☐	
๑.๒ มีการปิดประกาศป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ	☐	☐	☐	
๒. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ				
(๑) มีเส้นทางหนีไฟทุกชั้นของอาคารอย่างน้อย ชั้นละ ๒ เส้นทางจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไปสู่ จุดที่ปลอดภัยโดยปราศจากสิ่งกีดขวาง	☐	☐	☐	
(๒) เส้นทางหนีไฟมีแสงสว่างเพียงพอ และมี แหล่งจ่ายไฟสำรองสำหรับส่องสว่างกรณีไฟฟ้าดับ	☐	☐	☐	
(๓) ป้ายบอกทางหนีไฟ ต้องมีลักษณะ - มีขนาดตัวหนังสือตัวอักษรไม่เล็กกว่า ๑๐ เซนติเมตร หรือรูปภาพบอกทางหนีไฟและมองเห็นได้ อย่างชัดเจน - มีแสงสว่างในตัวเองหรือใช้ไฟส่องให้เห็นได้ชัดเจน ตลอดเวลา	☐	☐	☐	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(๔) ประตูกังหนไฟ - ประตูกังหนไฟ เป็นแบบผลักออก ไม่ล่ำมโซ่หรือใส่กุญแจ	☐	☐	☐	
๓. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้				
(๑) มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทุกชั้นของอาคาร และส่งเสียงหรือสัญญาณได้อย่างทั่วถึง	☐	☐	☐	
(๒) เสียงหรือสัญญาณที่ใช้แจ้งเหตุ ต้องแตกต่างจากสัญญาณอื่นที่ใช้ในสถานประกอบการ	☐	☐	☐	
๔. ระบบดับเพลิง				
๔.๑ เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้				
(๑) มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง และได้มาตรฐาน	☐	☐	☐	
(๒) มีป้ายหรือสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นชนิดใดใช้ดับเพลิงประเภทใด และวิธีใช้เป็นภาษาไทยมองเห็นได้ชัดเจน	☐	☐	☐	
(๓) ติดตั้งหรือจัดวางที่มั่นคง มองเห็นได้ชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง สามารถนำมาใช้ได้ง่ายและรวดเร็ว	☐	☐	☐	
(๔) มีการตรวจสอบสภาพถังดับเพลิงอย่างน้อย ๖ เดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมติดป้ายแสดงการตรวจสอบ	☐	☐	☐	
๕. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ				
(๑) มีการตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยให้พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา (อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้ผลิตกำหนด)	☐	☐	☐	
(๒) มีการบันทึกรายงานการตรวจสอบและทดสอบระบบและอุปกรณ์ดับเพลิง	☐	☐	☐	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
๖. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน				
(๑) ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนลูกจ้างแต่ละหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น	○	○	○	
(๒) ลูกจ้างทุกคนได้ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และรายงานผลการฝึกซ้อมตามแบบที่กำหนด	○	○	○	
๗. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ				
(๑) มีมาตรการป้องกันลูกไฟหรือเขม่าไฟกระเด็นถูกวัตถุที่ติดไฟได้ของเครื่องยนต์หรือปล่องไฟ	○	○	○	
(๒) มีมาตรการป้องกันการแผ่รังสี การนำหรือการพาความร้อนจากแหล่งกำเนิดความร้อนสูงไปสู่วัสดุที่ติดไฟได้ง่าย	○	○	○	
(๓) มีมาตรการป้องกันเครื่องจักรหรือเครื่องมือที่เกิดประกายไฟหรือความร้อนสูง จากการเสียดสีหรือเสียดทานที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้ได้	○	○	○	
(๔) มีมาตรการควบคุมการเชื่อมหรือตัดโลหะที่เป็นแหล่งความร้อนสูง และประกายไฟที่อาจทำให้เกิดการลุกไหม้	○	○	○	
(๕) มีมาตรการป้องกันการสะสมของไฟฟ้าสถิตจากการเสียดสีของวัสดุ หรือการถ่ายเทสารเคมีหรือของเหลวไวไฟ	○	○	○	
๘. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร				
(๑) ดูแลบริภัณฑ์ไฟฟ้าและสายไฟฟ้าให้ใช้งานได้โดยปลอดภัย หากพบว่าชำรุดหรือมีกระแสไฟฟ้ารั่วหรืออาจก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ใช้งาน ให้ซ่อมแซมหรือดำเนินการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และจัดให้มีหลักฐานในการดำเนินการ	○	○	○	

รายการตรวจ	ผลการตรวจ			หมายเหตุ
	มี	ไม่มี	ไม่เกี่ยวข้อง	
(๒) จัดให้มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้าเพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัยโดยวิศวกร	○	○	○	
๙. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย				
(๑) สถานที่จัดเก็บถังก๊าซไวไฟ มีการติดตั้งระบบตรวจจับการรั่วไหลของก๊าซไวไฟ	○	○	○	
(๒) มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือนในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ณ สถานที่จัดเก็บสารเคมีอันตราย และสถานที่ทำงานของลูกจ้าง	○	○	○	
การตรวจประเมินและการรับรองผลการตรวจ ผู้ตรวจประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... ผู้รับรองผลการตรวจ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....				

หมายเหตุ : ข้อมูลการตรวจสอบข้างต้น เป็นการประเมินระบบบริหารและการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นตรวจสอบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ และจัดทำมาตรการในเชิงป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการในภาพรวมต่อไป กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือในการกรอกข้อมูลตามข้อเท็จจริงและส่งกลับ ทั้งนี้ หากไม่ได้รับเอกสารตอบกลับ อาจจำเป็นต้องส่งพนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าตรวจสอบด้วยตนเอง



ผลการตรวจและสรุปผลประเมิน

ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs

หัวข้อการตรวจ	สรุปผลการประเมิน
๑. มาตรการการป้องกันและระงับอัคคีภัย	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๒. ความปลอดภัยเกี่ยวกับอาคารและทางหนีไฟ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๓. ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๔. ระบบดับเพลิง	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๕. การตรวจสอบ ทดสอบและบำรุงรักษาระบบดับเพลิง และอุปกรณ์ต่าง ๆ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๖. การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยและการรายงาน	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๗. การป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อให้เกิดการกระจายตัวของความร้อน หรือประกายไฟ	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๘. การป้องกันอัคคีภัยจากกระแสไฟฟ้าลัดวงจร	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)
๙. การป้องกันอัคคีภัยจากสารเคมีอันตราย	☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ☐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีการปรับปรุงแก้ไข (ระบุ) ☐ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ระบุ)



แบบประเมินมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และสถานที่จัดประชุมสัมมนา
 ภายใต้โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด...../
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....

คำอธิบายเอกสาร

๑. เอกสารชุดนี้ประกอบมีทั้งหมด ๖ ส่วน จะต้องยื่นใบสมัครให้ครบทั้ง ๖ ส่วน
๒. ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ มี หรือเครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ไม่มี ให้ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานประกอบกิจการมากที่สุด
๓. ส่วนที่ ๖ สำหรับเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป*

ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
 ประเภทกิจการ.....
 เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....
 ชื่อนายจ้าง/เจ้าของกิจการ.....
 ชื่อผู้จัดการ/ผู้จัดการสาขา.....

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลของอาคารสถานประกอบกิจการ

๑. ส่วนของอาคาร ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ ให้ตรงกับประเภทกิจการของท่าน
 - ☐ กิจการโรงแรม / รีสอร์ท จำนวนอาคาร.....หลัง
 - ☐ กิจการสถานที่จัดประชุม/สัมมนา จำนวนอาคาร.....หลัง

รายละเอียดของแต่ละอาคาร

ที่	ชื่ออาคาร	ความสูง (เมตร)	จำนวนชั้น (ชั้น)	ห้องพัก/ (ห้อง)	ห้องครัว (ห้อง)	ห้องอาหาร (ห้อง)	พื้นที่รวม (ตารางเมตร)
๑							
๒							
๓							
๔							

๒. สถานประกอบกิจการประเภทให้บริการด้านอาหารตั้งอยู่ในอาคาร รวม.....แห่ง ประกอบด้วย
 - (๑)
 - (๒)
 - (๓)

ส่วนที่ ๓ : การบริหารและการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี		
นโยบาย และการบริหารและการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
๑	มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงนามโดยนายจ้าง และเผยแพร่ให้ลูกจ้างรับทราบ (เช่น การจัดบอร์ดนโยบาย คู่มือ การอบรม หรือการเผยแพร่นโยบายฯผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒	มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓	มีข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมงานอย่างครบถ้วน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔	ลูกจ้างทุกระดับได้รับการอบรมข้อบังคับและคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างครบถ้วน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๕	(กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป) - ลูกจ้างระดับบริหารทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร” และได้รับการแต่งตั้งเป็น จป. ระดับบริหาร - ลูกจ้างระดับหัวหน้างานทุกคนได้รับการอบรมหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน” และได้รับการแต่งตั้งเป็น จป.ระดับหัวหน้างาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๖	มีระบบการรายงานอุบัติเหตุ และการรายงานการชำรุดของอุปกรณ์ และพื้นที่ เพื่อการปรับปรุงแก้ไข	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๗	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี		
การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ							
๙	มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๐	มีการตรวจสอบและดูแลระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๑	มีป้ายข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดับเพลิงและการอพยพหนีไฟ และปิดประกาศให้ลูกจ้าง ผู้มาติดต่อ หรือผู้พักอาศัยสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๒	แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (กรณีมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป) และได้รับการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๓	ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของแต่ละพื้นที่ จากหน่วยงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๔	มีแผนฉุกเฉินครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน (ไม่รวมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๕	ลูกจ้างได้รับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟครบถ้วนในคราวเดียวกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากหน่วยงานที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง หรือกรณีฝึกซ้อมเองต้องมีหนังสือเห็นชอบจากกรมฯ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๖	แต่ละอาคารมีเส้นทางหนีไฟ - อย่างน้อยชั้นละสองเส้นทาง - สามารถอพยพลูกจ้างที่ทำงานในเวลาเดียวกันทั้งหมด สู่จุดที่ปลอดภัยได้ภายในเวลาไม่เกินห้านาที - เส้นทางหนีไฟจากจุดที่ลูกจ้างทำงานไปสู่จุดที่ปลอดภัยไม่มีสิ่งกีดขวาง และมีแสงสว่างเพียงพอ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๗	ประตูที่ใช้ในเส้นทางหนีไฟต้องทำด้วยวัสดุทนไฟ ไม่มีธรณีประตูหรือขอบกั้น เป็นชนิดเปิดออกไปตามทิศทางของการหนีไฟ สามารถปิดกลับได้เอง (ห้ามใช้ ประตูเลื่อน ประตูม้วน หรือประตูหมุน และห้ามปิดตาย ใส่กลอน กุญแจ ผูกล่ามโซ่ หรือทำให้เปิดออกไม่ได้ในขณะที่มีลูกจ้างทำงาน)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๑๘	สถานประกอบการที่มีอาคารตั้งแต่สองชั้นขึ้นไปหรือมีพื้นที่ประกอบการตั้งแต่สามร้อยตารางเมตรขึ้นไปมีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทุกชั้นและได้รับการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	☐	☐	☐	☐	☐	☐

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)			
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
๑๙	มีแหล่งจ่ายไฟฟ้าสำรองที่สามารถจ่ายไฟฟ้าสำหรับใช้กับอุปกรณ์ดับเพลิงขั้นต้นหรืออุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้องได้ในทันทีที่ไฟฟ้าดับ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๐	ให้นายจ้างจัดให้มีป้ายหรือสัญลักษณ์บอกทางหนีไฟที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่า ๒๐ เมตร มีแสงสว่างในตัวเองหรือใช้ไฟส่องให้เห็นได้อย่างชัดเจนตลอดเวลา	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๑	มีระบบน้ำดับเพลิงและอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิง ที่สามารถดับเพลิงขั้นต้นได้อย่างเพียงพอในทุกส่วนของอาคาร หรือมีแหล่งน้ำสำรองในบริเวณใกล้เคียงที่เพียงพอ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๒	เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายครบถ้วนตามประเภทของเพลิง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน มอก. โดยมีจำนวนการติดตั้ง คำนวณตามพื้นที่ และสภาพความเสี่ยง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๓	มีแผนดูแลรักษาและตรวจสอบเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี และมีการตรวจสอบตามแผนไม่น้อยกว่าหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง พร้อมกับติดป้ายแสดงผลการตรวจสอบและวันที่	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๔	ป้ายแสดงจุดติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน ไม่มีสิ่งกีดขวาง และสามารถนำมาใช้งานได้โดยสะดวกตลอดเวลา	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๕	กรณีที่มีระบบดับเพลิง ต้องเป็นไปตามมาตรฐานของสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๖	ข้อต่อสายส่งน้ำดับเพลิงและหัวฉีดดับเพลิงสามารถต่อเข้ากับอุปกรณ์ของหน่วยดับเพลิงของทางราชการในท้องถิ่น	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๗	กรณีเก็บถังก๊าซเชื้อเพลิงไว้ภายนอกอาคาร ต้องมีการป้องกันความร้อนและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากยานพาหนะ ถังก๊าซต้องมีสายรัดกันลื่นและมีฝาคครอบหัวถัง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ	
-----	------------	--------------	--

		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		สรุปผล	
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
การบริหารและการจัดการเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าในสถานประกอบกิจการ							
๒๘	มีและเก็บรักษาแผนผังวงจรไฟฟ้าที่ติดตั้งภายในสถานประกอบกิจการทั้งหมดซึ่งได้รับการรับรองจากวิศวกรหรือการไฟฟ้าประจำท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจุบัน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๒๙	ช่างไฟฟ้าได้รับการอบรมหลักสูตรตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๐	ช่างไฟฟ้าสวมใส่เครื่องแบบทำงานที่ไม่เป็นสื่อไฟฟ้าขณะปฏิบัติงาน และมีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๑	มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและเครื่องมือ เครื่องใช้ไฟฟ้าให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๒	มีการติดป้ายห้ามเตือนเกี่ยวกับไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานและครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงอันตรายเกี่ยวกับไฟฟ้า	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๓	มีแผนภาพพร้อมคำบรรยายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติเมื่อประสบอันตรายจากไฟฟ้า การปฐมพยาบาล และการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ติดไว้ในบริเวณที่ทำงานที่ลูกจ้างสามารถมองเห็นได้ชัดเจน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						
ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)			
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี	ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
การบริหารและการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยในแผนกต้อนรับ/Front Desk – BellMan							
๓๔	อุปกรณ์การปฏิบัติงานบน Counter ต้อนรับ จัดวางในตำแหน่งที่เหมาะสม สะดวกต่อการใช้งาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๕	จอคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการลงทะเบียนผู้เข้าพัก/ตรวจสอบข้อมูล อยู่ในระดับสายตา มองเห็นได้ชัดเจน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๖	ระดับความสูงของงานคีย์ข้อมูล/แป้นพิมพ์ อยู่ในระดับที่ไม่ทำให้เกิดความเมื่อยล้า (สูงระดับเอวของผู้ปฏิบัติงาน Front-desk)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๗	มีแสงสว่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๘	พนักงาน bell man ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการยกย้ายวัสดุอย่างปลอดภัย	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๓๙	มีการใช้รถเข็นที่มีสภาพดีและมีความปลอดภัย	☐	☐	☐	☐	☐	☐

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		สรุปผล	
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี		
๔๐	มีการฝึกอบรมแม่บ้านในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยก่อนการปฏิบัติงาน และทบทวนเป็นระยะในเรื่อง - การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย - การใช้สารเคมีทำความสะอาดอย่างปลอดภัย - การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการปฏิบัติงาน - การยกย้ายวัสดุ และท่าทางการทำงานที่ปลอดภัย - การป้องกันการลื่น สะดุด ล้มในการทำงาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๑	รถเข็น และเครื่องมือที่ใช้ในการทำมาความสะอาด และจัดการห้องพักรู้อยู่ในสภาพดี ใช้งานได้โดยสะดวก	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						
ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		สรุปผล	
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี		
การบริหารและการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยในแผนกครัว							
๔๒	เครื่องจักรที่ใช้ในงานครัวอยู่ในสภาพดีและมี Safe Guard ป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๓	มีดและอุปกรณ์มีคมที่ใช้ในครัวถูกจัดเก็บอย่างปลอดภัย เหมาะสมกับการใช้งาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๔	พื้นครัวเรียบ แห้งและไม่ลื่น (กรณีพื้นครัวลื่นต้องจัดให้พนักงานสวมรองเท้าที่มีพื้นยางกันลื่น	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๕	มีมาตรการป้องกันลูกจ้างจากการสัมผัสพื้นผิว/ภาชนะในครัวที่มีความร้อนสูง	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๖	ระดับของการทำงานมีความสูงอยู่ในระดับเอวของผู้ปฏิบัติงาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๗	สารเคมีที่ใช้ในครัวมีการจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบ มีฉลากระบุชนิดของสารเคมีที่ใช้	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						

ที่	รายละเอียด	การดำเนินการ				สรุปผล	
		ครั้งที่ ๑ (๑)		ครั้งที่ ๒ (๒)		ผ่าน (๓)	ไม่ผ่าน (๔)
		มี	ไม่มี	มี	ไม่มี		
การบริหารและการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัยในแผนกซักกรีด							
๔๘	เครื่องจักรและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในงานซักกรีดอยู่ในสภาพดี และได้รับการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๔๙	พื้นแผนกซักกรีด แห้งและไม่ลื่น (กรณีพื้นลื่นต้องจัดให้พนักงานสวมรองเท้าที่มีพื้นยางกันลื่น	☐	☐	☐	☐	☐	☐
๕๐	มีมาตรการป้องกันอันตรายจากเสียงดังและความร้อนในการทำงาน	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	ข้อเสนอแนะ (สำหรับเจ้าหน้าที่).....						

หมายเหตุ : ให้สถานประกอบกิจการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงอย่างครบถ้วน

ส่วนที่ ๕ : การรับรองผลการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

ตามที่ (ชื่อสถานประกอบกิจการ).....

สาขา.....จังหวัด.....

สมัครเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัยและได้ดำเนินการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานตามข้อกำหนด จึงลงลายมือชื่อรับทราบร่วมกัน ดังนี้

๕.๑ การรับรองผลการตรวจครั้งที่ ๑ (Pre Audit)

ลงลายมือชื่อรับรองผลการตรวจครั้งที่ ๑ (Pre Audit) ร่วมกันระหว่างนายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการหรือในหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่รับผิดชอบ
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
เจ้านายจ้างหรือผู้แทนนายจ้าง
วันที่.....

ขั้นตอนการดำเนินการ สำหรับสถานประกอบการ

กิจกรรมการรณรงค์ให้สถานประกอบการประเภทโรงแรม รีสอร์ท และสถานที่ประชุมสัมมนา ภายใต้โครงการพัฒนามาตรฐานโรงแรมและสถานที่จัดประชุมสัมมนาปลอดภัย เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและเป็นการรณรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การตรวจครั้งที่ ๑ (๑) (Pre Audit) (โดยสถานประกอบการ)

๑.๑ การตรวจครั้งที่ ๑ เป็นการตรวจการบริหารจัดการและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยสถานประกอบการ เพื่อประเมินตนเอง (Pre Audit) ตามข้อกำหนด

๑.๒ กรณีพบว่าข้อใดที่สถานประกอบการปฏิบัติได้ครบถ้วน ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ มี
กรณีพบว่าข้อใดไม่มีหรือมีแต่ยังปฏิบัติไม่ครบถ้วน ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ไม่มี

๑.๓ เมื่อสถานประกอบการดำเนินการตรวจเพื่อประเมินตนเอง (Pre Audit) ตามข้อกำหนดแล้ว ให้นำเสนอ
นายจ้างพิจารณา และลงนามร่วมกันระหว่างนายจ้างกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่รับผิดชอบ

๑.๔ ยื่นเอกสารชุดใบสมัครประกอบด้วยแบบเสนอชื่อ แบบตรวจประเมินตนเอง และเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง
ไปที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่
ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๕ เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กรุงเทพมหานครพื้นที่ ได้รับเอกสารชุดใบสมัคร เมื่อตรวจสอบเอกสารเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่สามารถประสานสถานประกอบการ
เพื่อการเข้าตรวจครั้งที่ ๒ (การตรวจครั้งที่ ๒ สถานประกอบการกับเจ้าหน้าที่ที่สามารถกำหนดวันเวลาเข้าตรวจ
ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

๒. การตรวจครั้งที่ ๒ (๒) (ประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

การตรวจครั้งที่ ๒ เป็นการตรวจสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการตามแบบตรวจที่สถาน
ประกอบการได้ประเมินตนเอง (Pre Audit) โดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ร่วมกับเจ้าหน้าที่
ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการที่รับผิดชอบ

๒.๑ กรณีพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติครบถ้วนในข้อใด ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ มี และ
หากพบว่าข้อใดไม่มีหรือมีแต่ยังปฏิบัติไม่ครบถ้วน ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ไม่มี และเสนอแนะให้แก้ไขปรับปรุง
และบันทึกข้อเสนอแนะนั้นลงในช่องที่กำหนดของแต่ละข้อ ทั้งนี้โดยพิจารณาความสอดคล้องตามมาตรฐานกฎหมายความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ สรุปผลการตรวจและลงนามร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่รับผิดชอบและ
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ

๓. การสรุปผลการตรวจ (๓)-(๔)

๓.๑ เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ - ๒ ครบถ้วน ให้เจ้าหน้าที่สรุปผลการตรวจหากพบว่าข้อใดสถาน
ประกอบการปฏิบัติถูกต้อง ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ผ่าน (๓) และหากพบว่าข้อใดไม่มีหรือมีแต่ปฏิบัติไม่ครบถ้วน
ให้ใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่อง ☐ ไม่ผ่าน (๔)

๓.๒ ลงนามรับทราบร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่รับผิดชอบกับเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ

๔. การมอบใบรับรองการเข้าร่วมโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร
พื้นที่ จัดทำใบรับรองการเข้าร่วมโครงการ เสนอประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยของประเทศไทยระดับจังหวัด ลงนาม และมอบให้แก่สถานประกอบกิจการ
ประมาณเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่สถานประกอบกิจการ
ตั้งอยู่

*ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
“แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี”
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)*



ประชารัฐร่วมใจขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย

(Safety Thailand)



ที่ปรึกษา

นางสาวปริยานันท์ ลิขิตสานต์

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นายทวีสิทธิ์	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
นางสาววรรณิ	หัวเมืองวิเชียร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นางสุวรรณี	ไมล์หรือ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวไพไลวรรณ	เสนิงค์ ณ อยุธยา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววนิดา	ศรทอง	นักวิชาการแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

งานแผนงาน งบประมาณ และประสานอำนาจการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยในการทำงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ – ๓๙ ต่อ ๖๐๓, ๖๐๔ และ ๖๐๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ osh_plan@labour.mail.go.th

